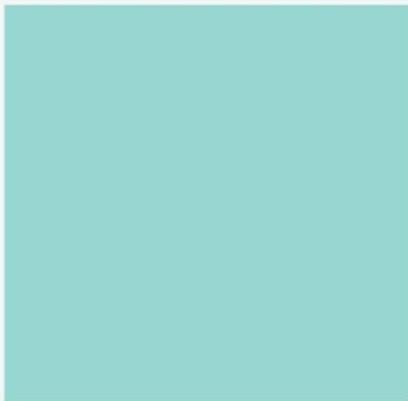


PARTICIPACIÓN EN LAS REDES

EQUIDAD E INCLUSIÓN



PARTICIPACIÓN EN LAS REDES – EQUIDAD E INCLUSIÓN

Introducción

Entre los años 2020 y 2024, la Oficina de Equidad e Inclusión de la Institución Universitaria de Envigado ha fortalecido su rol institucional mediante una activa participación en espacios interinstitucionales, comunitarios y académicos, muchos de los cuales han sido visibilizados y potenciados a través de las redes.

De igual forma se ha tenido una participación constante en reuniones interinstitucionales, mesas técnicas, comités y escenarios de articulación con organizaciones sociales, entidades públicas y actores territoriales, en los que se han abordado temas relacionados con discapacidad, género, diversidad sexual, grupos étnicos, víctimas del conflicto, entre otros.

Desde encuentros con colectivos, hasta espacios de trabajo conjunto con entidades públicas, instituciones educativas y organizaciones defensoras de derechos, la Oficina ha hecho presencia activa con el propósito de incidir, aprender y construir de manera colaborativa. Estos escenarios han permitido afianzar la implementación de la Política de Educación Superior Inclusiva, promoviendo enfoques diferenciales, acciones interseccionales y el reconocimiento de las diversidades como pilares de transformación institucional.

La participación activa de la Oficina en estos espacios refleja un trabajo articulado, transversal y comprometido, que sigue aportando a la consolidación de una cultura universitaria más justa, accesible y respetuosa de la dignidad humana.

Espacios de participación entre las vigencias 2020-2024

Mesa Municipal para Erradicar la Violencia contra la Mujer es una instancia interinstitucional y articulada a nivel local, en diversos municipios de Colombia. Su propósito principal es coordinar estrategias efectivas para prevenir, atender y erradicar las violencias basadas en género en cada territorio.

RED CIESD, Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior para la Discapacidad, es una agrupación sin ánimo de lucro fundada en 2005, que reúne actualmente más de 80 instituciones de educación superior en Colombia. Su misión es promover la inclusión efectiva de las personas con discapacidad

en niveles universitarios y técnicas mediante investigación, incidencia en políticas, formación y proyección social.

CIESD NODO ANTIOQUIA, instancia regional de la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior para la Discapacidad (RED CIESD), que articula esfuerzos entre las IES ubicadas en el departamento de Antioquia para impulsar una educación superior inclusiva. Según el Pacto por la Educación Superior Inclusiva de 2021, este nodo agrupa 9 universidades en Antioquia y colabora con entes nacionales como la Consejería Presidencial, INCI e INSOR.

Los **Comités o Mesas Municipales y Locales de Discapacidad (CMD o CLD)** fueron creados por la Ley 1145 de 2007, que organiza el Sistema Nacional de Discapacidad en Colombia, y reglamentados por la Resolución 3317 de 2012 del Ministerio de Salud y Protección Social.

Estos espacios son instancias técnicas de deliberación y seguimiento para implementar políticas públicas y garantizar los derechos de las personas con discapacidad a nivel territorial

La **Gerencia de Diversidades Sexuales e Identidades de Género** es una dependencia pública de la Alcaldía de Medellín dedicada a coordinar, implementar y articular políticas municipales con enfoque en diversidad sexual e identidades de género.

Mesa Interinstitucional Ley 1257, a nivel nacional, mediante Decreto 164 de 2010, el gobierno creó la Mesa Interinstitucional para erradicar la violencia contra las mujeres, coordinada por la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer. Funciona como una instancia de articulación entre entidades públicas del orden nacional para garantizar atención integral, diferenciada y de calidad a mujeres víctimas, definiendo pautas de funcionamiento y seguimiento.

Programa Sumemos Familias - Municipio de Envigado, el programa es liderado por la Gestora Social de Envigado, en conjunto con entidades como la Secretaría de Educación, la Dirección de TIC y la Dirección de Niñez. Está enfocado en fortalecer el entorno familiar y educativo desde un enfoque participativo y respetuoso.

Busca fomentar la crianza respetuosa y el control parental consciente, promoviendo acciones para que las familias, especialmente aquellas con niños menores de dos años, desarrollen vínculos más saludables.

APPES, la Alianza por las Pluralidades: equidad en educación superior, se proyecta como un escenario de articulación de las Instituciones de Educación

Superior de Medellín y el Valle de Aburrá para el fortalecimiento de estrategias y procesos orientados a la equidad, inclusión y reconocimiento de los grupos poblacionales desde la perspectiva de género, de derechos, el enfoque diferencial e intercultural. Las instituciones de educación superior que se unen a este trabajo de construcción colectiva son:

- I.U. Colegio Mayor de Antioquia
- I.U. Tecnológico de Antioquia
- I.U. Digital de Antioquia
- I.U. Pascual Bravo
- I.U. Instituto Tecnológico Metropolitano
- I.U. Politécnico Jaime Isaza Cadavid
- I.U. Débora Arango
- I.U. Envigado

CONPES Social 147 de 2012, “Lineamientos para el desarrollo de una estrategia para la prevención del embarazo en la adolescencia y la promoción de proyectos de vida para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de 6 a 19 años”, es un documento clave del Departamento Nacional de Planeación (DNP) con enfoque social.

Gran Alianza Antioquia Libre de Violencias de Género” promovida por el Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid. El 18 de julio de 2024, en un evento realizado en el auditorio Fernando Gómez Martínez del Politécnico JIC, se presentó oficialmente la “Gran Alianza Antioquia Libre de Violencias de Género”, con la participación de diversas universidades e instituciones del departamento, este espacio cuenta con las universidades, estudiantes y docentes como actores activos, es una alianza interinstitucional que busca fortalecer acciones y compromisos en contra de las violencias de género en el territorio antioqueño. Implica campañas de prevención, espacios de diálogo académico y fortalecimiento de políticas institucionales en las instituciones participantes, con el Politécnico JIC como actor principal.

2020

Mesa Municipal para erradicar violencias contra la mujer

PRESENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA “MUJER NO ESTAS SOLA”



RED CIESD

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA

VICERECTORÍA DE DOCENCIA

PROPUESTA PARA LA RED DE INCLUSIÓN SOCIAL -NODO ANTIOQUIA- CICLO DE CONVERSATORIOS INCLUSION, DIVERSIDAD Y EQUIDAD EN EDUCACIÓN SUPERIOR

En reunión de la Red de Inclusión Social Nodo Antioquia, llevada a cabo el día 28 de julio de 2020, las instituciones participantes, acordamos desarrollar una estrategia formativa que permitiera plantear algunos debates y reflexiones en torno a las concepciones, tensiones y retos que nos plantea la **inclusión social, la educación inclusiva, la diversidad y la equidad en la educación superior**. Este espacio no consiste en la presentación de las experiencias institucionales en términos de programas, estrategias o acciones desarrolladas, sino en un diálogo de saberes, que nos permita poner en conversación, nuestras comprensiones como universidades.

Las instituciones de educación superior participantes en esta reunión fueron: La Universidad Autónoma Latinoamericana, la Universidad Católica del Norte, la Universidad Cooperativa de Colombia, la Universidad de Envigado, el Instituto Tecnológico Metropolitano, la Universidad María Cano y la Universidad de Antioquia.

NODO ANTIOQUIA ACTA DIEZ Y SEIS

28 DE JULIO 2020

I. Lista de asistentes

Se citó a la reunión del nodo a las instituciones que, a través del correo enviado por la Red, fueron registradas como Nodo Antioquia.

Las siguientes instituciones estuvieron presentes:

INSTITUCION UNIVERSITARIA INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO.

Luis Lizón. luislizon@itm.edu.co (3137281426)

FUNDACION UNIVERSITARIA CATOLICA DEL NORTE

Sandra Suarez. slsuarez@ucn.edu.co (3173071016)

UNIVERSIDAD AUTONOMA LATINOAMERICANA.

Sergio Granados. sergio.granadosmo@unaula.edu.co

FUNDACION UNIVERSITARIA MARIA CANO.

Maria Tatiana Ramirez. maristatianaramirezlozano@fumc.edu.co

INSTITUCION UNIVERSITARIA DE ENVIGADO.

Yuliana Ochoa Calle yuliana.ochoa@iue.edu.co (30148584838)

UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA.

Rubén alejandro Carmona. ruben.carmona@ucc.edu.co

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA.

Mariela Rodriguez.

marjela.rodriguez@udea.edu.co



MESA DE GÉNERO - POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID

La Mesa de Género del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid se establece como un espacio de intercambio y coordinación estratégica en razón del avance de la igualdad de género y la defensa de los derechos de las mujeres y la población LGTBQ+.

Objetivo

Consolidar un espacio de intercambio de experiencias, discusión, reflexión e incidencia en pro de la armonización de acciones de los distintos actores e instituciones que la conforman, mediante la unificación de esfuerzos en favor de la garantía de los derechos de las mujeres, la población LGTBQ+ y la equidad de género.

2021

CONPES 161



MESA DISCAPACIDAD

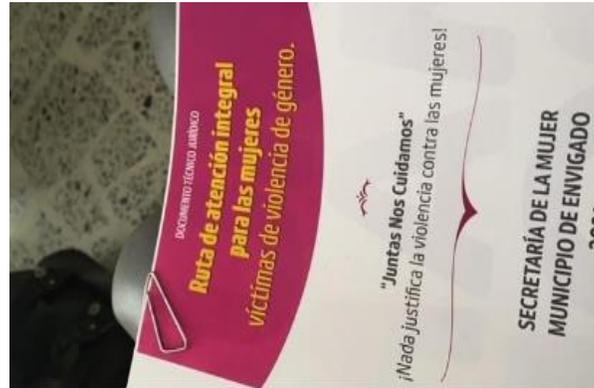
CONTROL DE ASISTENCIA																		
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD		Articulación Talento humano, Personalía, Contratación, EJE, Escuela Superior Tecnológica de Artes Débora Arango e IUEER Envigado						Código: 03-F-008										
FECHA:		02 ago 21						Página: 02										
RESPONSABLE:		Indicador 1.4.30.7.9. Funcionarios de la Administración Municipal, entes descentralizados, Contraloría y Personalía capacitados en la implementación de herramientas para la atención diferencial de personas con discapacidades de nuestro Plan de Desarrollo Jurisdiccional por Envigado						Página: 1 de 1										
PROGRAMA:		Atención integral a personas con discapacidad																
OBSERVACIONES:		Indicador 1.4.30.7.9. Funcionarios de la Administración Municipal, entes descentralizados, Contraloría y Personalía capacitados en la implementación de herramientas para la atención diferencial de personas con discapacidades de nuestro Plan de Desarrollo Jurisdiccional por Envigado																
NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	EDAD	ZONA/BAHIO	TELÉFONO	ESTADO DE ASISTENCIA										ORGANIZACIÓN	RED SOCIAL O SUPLENTE ELECTRONICO	FIRMA O HUELLA	
					PRESENTE	AUSENTE	OTRO	OTRO	OTRO	OTRO	OTRO	OTRO	OTRO	OTRO				OTRO
Sandra M. Granda Cano	481128024		Alcalá	3700001010001												Talento humano		
Daniela Jarama Landona	4029410157		Alcalá	4815												Talento humano		
Bibiana María López E	43.00.400		El Valle	30.00012009												Talento humano		
Nancy Lidia Jarama	452700201		Restalenzav	30.00012009												Talento humano		
Gabriel Jaime Rodríguez C	401610443		Alcalá	30.00012009												Talento humano		
Sara Jarama Lora	321001067	29	Restalenzav	30.00012009												Talento humano		

Gerencia de Diversidades Sexuales e Identidades de Género



Mesa Ley 1257

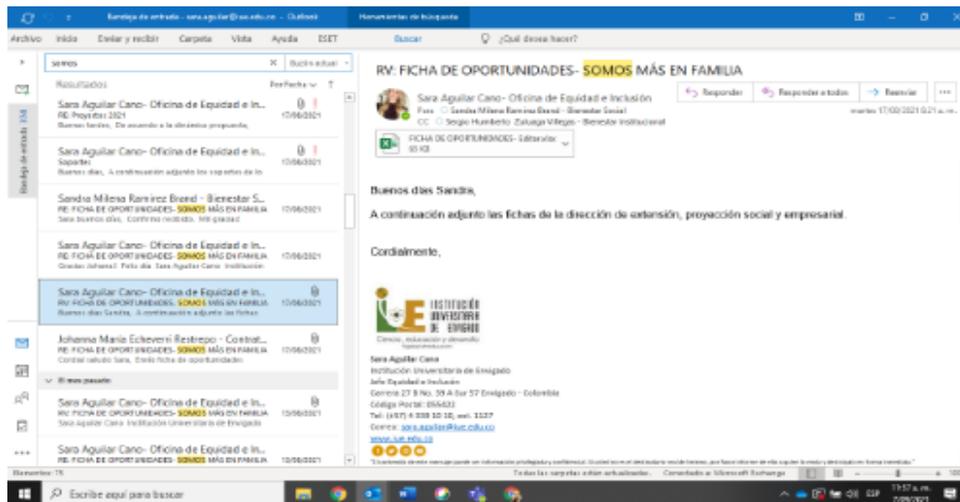




Red Nacional CIESD



SUMAMOS MAS FAMILIAS



2022

APEES



**ACUERDO DE VOLUNTADES INSTALACIÓN DE LA
ALIANZA POR LAS PLURALIDADES: EQUIDAD EN
EDUCACIÓN SUPERIOR —APEES—**

El día dieciocho (18) del mes de octubre del año 2022, los rectores de las Instituciones de Educación Superior firmantes, suscribimos el presente **Acuerdo de Voluntades** para la instalación de la Alianza por las Pluralidades: equidad en educación superior —APEES—.

***Alianza por las Pluralidades:
Equidad en Educación Superior***



(+57)4 339 1010



www.iue.edu.co



Carrera 27 B # 39 A Sur 57
Barrio Rosellón - Envigado - Código postal: 055422



SC7191-1



OE-2000668



CIESD



CONPES 147

FORO – 26 SEPTIEMBRE 2022



COMITÉ FAMILIAS VAMOS ADELANTE



Comité de Enlaces

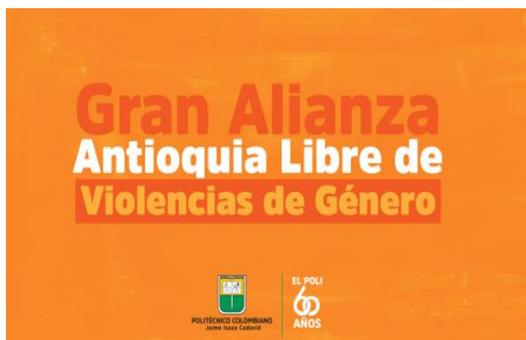
Agosto 27 de 2024

Proyecto Familias Vamos Adelante

El proyecto está ubicado en el Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027 *Envigado Vamos Adelante, amor por la gente, amor por Envigado*, en:

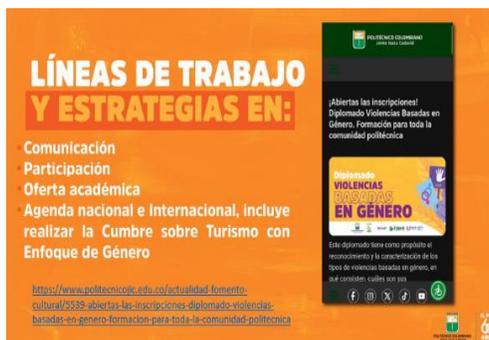
- ❖ LINEA 1: Envigado con equidad y cierre de brechas
- ❖ NODO: 1.3 Inclusión Social
- ❖ PROGRAMA: 1.3.1 Protección integral a la familia
- ❖ PROYECTO: 1.3.1.2 Familia Vamos Adelante

Gran Alianza



**Gran Alianza
Antioquia Libre de
Violencias de Género**



**LÍNEAS DE TRABAJO
Y ESTRATEGIAS EN:**

Comunicación
Participación
Oferta académica
Agenda nacional e Internacional, incluye realizar la Cumbre sobre Turismo con Enfoque de Género

<https://www.politecnicoit.edu.co/actualidad-fomento-cultural/5539-abiertas-las-inscripciones-diplomado-violencias-basadas-en-genero-formacion-para-toda-la-comunidad-politecnica>





(+57)4 339 1010



www.iue.edu.co



Carrera 27 B # 39 A Sur 57
Barrio Rosellón - Envigado - Código postal: 055422



SC7191-1



OE-2000668



MESA MUNICIPAL PREVENCIÓN EMBARAZO

Envigado, Jueves 07 de Marzo de 2024

Señor(a):
JENIFER QUINTERO PÉREZ
ALCALDIA DE ENVIGADO
Secretaría de Despacho
Secretaría de la Mujer

Asunto: Respuesta a la comunicación oficial con serie documental Comunicaciones oficiales radicado CER20241500075

Cordial saludo.

En corresponsabilidad y sumando al cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Consejo Nacional de Política Económica y Social CONPES 147, en la formulación y desarrollo de una estrategia integral para la prevención del embarazo en la adolescencia, enmarcada en la protección y garantía de los derechos de todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes, informamos que como Institución se delega a la jefe de la oficina de Equidad e Inclusión, la señora Sara Aguilar Cano. Cualquier información adicional, relaciono el contacto, correo: sara.aguilar@iue.edu.co, telefono 604 3391010 ext.:1127.

