

Registro de actividades de sensibilización

2020 a 2024



Registro de actividades de sensibilización efectuadas desde 2020 a 2024

Actividades de sensibilización	Fecha de realización	N.º de participantes
Campaña virtual “somos inclusión IUE”	13 de octubre de 2020	53
Campaña eliminemos las barreras del entorno	13 de octubre 2020	22
Campaña “en la IUE ponemos pare a la violencia contra la mujer”	25 de noviembre 2020	120
Sensibilización IUE como territorio incluyente	21 de mayo de 2020	Mediada por TIC**
IUE sin etiquetas	28 al 30 de junio de 2020	50
Campaña: mujer no estás sola.	Febrero a diciembre de 2020	Mediada por TIC
Quédate en casa con equidad	2020-2	Mediada por TIC
Campaña Socialización Política Educación Inclusiva	2021	Mediada por TIC
Campaña Ruta de Prevención, Detección y atención a las Violencias Basadas en Género y/o Discriminación	2021	Mediada por TIC
Violentometro	2021	Comunidad IUE
La IUE se pone los lentes violetas	13 de septiembre de 2021	Mediada por TIC
Masculinidad Género Sensible y Corresponsable	22 de septiembre de 2021	Mediada por TIC
Primeros auxilios en sexualidad	16 de septiembre de 2021	Mediada por TIC
Atención y prevención del acoso sexual	16 de septiembre de 2021	Mediada por TIC
Sensibilización por los derechos y visibilización de la población LGTBQA+ y NARP	15 – 27 de septiembre de 2021	Mediada por TIC
IUE un espacio para hablar en pro al respecto y la educación de la población LGTBQA+ y el reconocimiento del arte Drag Queen	1 de julio de 2021	Mediada por TIC
Mujeres y la Luna	21 de octubre de 2021	20
Seminario Innovando en la Diversidad	22 de octubre de 2021	8
Capsulas de Género: Gordo fobia, “ Me gritaron negra” - Victoria Santa Cruz, Sororidad, Piropo ¿halago u ofensa?, Alianzas por las pluralidades, Hablemos de violencia de género y discriminación, Equall	21 de julio de 2022 27 de julio de 2022 6 de septiembre de 2022 4 de octubre de 2022 24 de octubre de 2022 17 de noviembre de 2022	Boletín Institucional
Maratón conmemoración a la Mujer	8 de marzo de 2022	16
Moda plus - actividad de genero	8 de marzo de 2022	14
No estás sola	8 de marzo de 2022	42

Actividades de sensibilización	Fecha de realización	N.º de participantes
Simposio educación financiera, brecha digital y sostenibilidad - colectivo afro	20 de mayo de 2022	28
Taller las nuevas masculinidades positivas	18 de marzo de 2022	16
Taller mi mejor amiga la vagina	26 de mayo de 2022	32
taller tenía que ser mujer - cine foro	10 de marzo de 2022	47
Taller: formación equidad de genero	27 de abril de 2022	10
Taller atención diferencial y discapacidad	7 de julio de 2022	143
Coloréate - picnic	14 de septiembre 2022	27
Capacitación violencia basada en género y/o discriminación VBG-D	3 de octubre de 2022	6
Educación sexual e íntima	16 de noviembre de 2022	20
Intervención cuidados sexuales	5 de octubre de 2022	26
Líderes juveniles - Equall	29 de noviembre de 2022	5
Socialización protocolo ruta VBG-D	15 de noviembre de 2022	65
I Simposio: víctimas, reconciliación y paz	27 de abril de 2023	109
Educación superior libre de estereotipos y violencias basadas en género	17 de octubre de 2023	7
Amarte es cuidarte	1 de noviembre de 2023	12
Menstruación consiente, un super poder	20 de septiembre de 2023	11
Taller sororidad y empatía	5 de octubre de 2023	8
Ponte en los zapatos del otro	26 de octubre de 2023	25
Por una IUE más inclusiva	11 de diciembre de 2023	19
II Simposio: víctimas, reconciliación y paz	16 de abril de 2024	95
Simposio – Colectivo Afro: Habilidades cognitivas, estabilidad laboral reforzada, transferencia de conocimiento y salud mental comunitaria	21, 21 y 22 de mayo de 2024	42
Ponte en tus zapatos – Actividad Experiencial	13 de agosto de 2024	Campus IUE
Estrategias y ajustes razonables para necesidades educativas diversas	14 de agosto de 2024	16

ACTIVIDADES DE EQUIDAD E INCLUSIÓN 2021

POLÍTICA DE EDUCACIÓN INCLUSIVA

POLÍTICA INSTITUCIONAL DE EDUCACIÓN INCLUSIVA

La Política Institucional de Educación Inclusiva busca promover una cultura de solidaridad y de respeto a la diversidad, partiendo de medidas que incluyan acciones para eliminar las barreras, rezagos y exclusiones en razón de género, etnia, clase, edad, orientación sexual, capacidades excepcionales, religiosas y políticas.



COMPONENTES



RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD Y ENFOQUE DIFERENCIAL

Propiciar espacios de reconocimiento y de diálogo abierto, rec proco, crítico y autocrítico entre las diversas culturas y de promoción de la diversidad. Caracterización de los grupos de interés y de valor.

3



- Charlas orientadoras.
- Sensibilizaciones lúdico-pedagógicas en temas referentes a diversidad y enfoque diferencial en el aula de clase.
- Capacitación a la comunidad académica en diversidad, enfoque diferencial e inclusión social.
- Promover en los docentes la capacidad de desarrollar procesos pedagógicos que valoren la diversidad y la equidad a través del respeto y tolerancia.
- Celebración de fechas especiales definidas por el Estado o por la institución.

4



ADECUACIÓN DE INSTALACIONES E INFRAESTRUCTURA

Adecuar la infraestructura física y tecnológica que posibiliten el acceso y promoción de los grupos de interés y de valor con especial protección constitucional, a partir de la identificación de las necesidades de esta población.



COMPONENTES



ACCESO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Promover el acceso a la Institución de los aspirantes, con equidad, pertinencia y calidad, atendiendo las condiciones de las personas. Se da un acercamiento previo con el propósito de identificar la condición especial del aspirante para el ingreso y acceso a la educación superior a través de acompañamiento, en caso de requerirlo.

1



Se vea que la prueba de admisión cumple con el principio de diseño universal adaptándose a todas las condiciones.

2



ACOMPÑAMIENTO Y APOYO INSTITUCIONAL

Acompañar y apoyar la población de especial protección constitucional, a través de acciones que potencien a la comunidad IUE identificada.

- Caracterización de los grupos de interés y de valor.
- Asesorías psicopedagógicas y académicas.
- Asesorías psicológicas.
- Talleres de acompañamiento.



Equidad e Inclusión

Conferencia: La IUE se pone lentes violetas



La Oficina de Equidad e Inclusión con el apoyo de la Secretaría de la Mujer del Municipio de Envigado, realizarán la conferencia: La IUE se pone lentes violetas, esta se realizará el lunes 15 de septiembre a las 6:00 de la tarde. Como conferencistas nos acompañarán Sivia Morales y Sabela García. Los interesados en asistir pueden conectarse a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/2ylyogJ>

Charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables



La Oficina de Equidad e Inclusión invita a la comunidad académica a participar de la charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables que se realizará el miércoles 22 de septiembre de 9:00 a 11:30 de la mañana con el apoyo de la Gobernación de Antioquia y la Secretaría de las Mujeres.

Inscríbete en <https://forms.office.com/r/GcyInG4k8E>

Equidad e Inclusión

Charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables



La Oficina de Equidad e Inclusión invita a la comunidad académica a participar de la charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables que se realizará el miércoles 22 de septiembre de 9:00 a 11:30 de la mañana con el apoyo de la Gobernación de Antioquia y la Secretaría de las Mujeres.

Inscríbete en <https://forms.office.com/r/GcyInG4k8E>

www.iue.edu.co

Equidad e Inclusión

Charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables



La Oficina de Equidad e Inclusión invita a la comunidad académica a participar de la charla: Masculinidades género sensibles y corresponsables que se realizará el miércoles 22 de septiembre de 9:00 a 11:30 de la mañana con el apoyo de la Gobernación de Antioquia y la Secretaría de las Mujeres.

Inscríbete en <https://forms.office.com/r/GcyInG4k8E>

Conversamos en la IUE

Día del Respeto a la Diversidad Cultural



Día Internacional de la Mujer Afrodescendiente



Día Internacional de las Poblaciones Indígenas



La IUE se pone Lentes Violeta



Diversidad Sexual



#AMORESAMOR

En la IUE somos equitativos e
incluyentes, respetamos la libertad, la
igualdad, la dignidad, la orientación
sexual y la identidad de género.

28 DE JUNIO



GAY

Derrumba las puertas, ponte en pie y comienza a
AMARTE, VALORARTE Y ACEPTARTE.

#AMORESAMOR



LESBIANA

**PODEROSAS,
FUERTES Y
EMPODERADAS,**
valorando el ser
y respetando las
diferencias.

#AMORESAMOR



TRANSGENERO

Nunca dejes que el silencio te intimide,
**ACEPTA TU DEFINICIÓN,
DEFIENDE TU IDENTIDAD.**

#AMORESAMOR



BISEXUAL

EL AMOR es en sí una LEY SUPERIOR.

#AMORESAMOR

QUEER

TRANSFORMA EL MUNDO en el que vives, con la convicción de que **EL RESPETO POR LA DIFERENCIA** es el CAMINO A LA ACEPTACIÓN

#AMORESAMOR

INTERSEXUAL

Lo más importante de la diferencia es **ACEPTARSE, VALORARSE Y AMARSE.**

#AMORESAMOR

Todos somos diferentes. La igualdad tiene muchos valores:

**AMOR
DIVERSIDAD
Y RESPETO**

#AMORESAMOR

Egresados Sensibilización por los derechos y visibilización LGBTIQ+ y NARP

Sensibilización
Egresados

**Por los derechos
y visibilización de la
población LGBTIQ+ y NARP**

*"Un derecho no es algo que alguien te da:
es algo que nadie te puede quitar"*
- Ramsey Clark

Lunes 27 de septiembre
6:00 p.m.
Auditorio Principal IUE

Foro de Equidad e Inclusión
Tel: 335 1010 ext. 1077
www.iue.edu.co

INSTITUTO VESPERTINO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Alcaldía de Bogotá
Juntos SUMAMOS

Estudiantes Sensibilización por los derechos y visibilización LGBTIQ+ y NARP

Sensibilización
Estudiantes

**Por los derechos
y visibilización de la
población LGBTIQ+ y NARP**

*"Un derecho no es algo que alguien te da:
es algo que nadie te puede quitar"*
- Ramsey Clark

Miércoles 15 de septiembre
6:00 p.m.
Enlace reunión:
<https://cutt.ly/PWkWd6r>

Foro de Equidad e Inclusión
Tel: 335 1010 ext. 1077
www.iue.edu.co

INSTITUTO VESPERTINO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Alcaldía de Bogotá
Juntos SUMAMOS

Grupo focal enfoque de género

Grupo Focal
ENFOQUE DE GÉNERO

La IUE quiere escucharte

Inscíbete en: <https://bit.ly/3jXV7Xt>

Día: Martes 12 de octubre del 2021 / Hora: 2:00 p.m.
Lugar: Domo de Bienestar



La IUE quiere escucharte

Grupo Focal
Auto reparación Femenina con enfoque de género

Inscíbete en: <https://bit.ly/3jXV7Xt>

Día: Miércoles 18 agosto / Hora: 3:00 p.m.
Lugar: Domo de Bienestar



La IUE quiere escucharte

Grupo Focal
Personas en situación discapacidad

Inscíbete en: <https://bit.ly/3jXV7Xt>

Día: Martes 24 agosto / Hora: 3:00 p.m.
Lugar: Domo de Bienestar



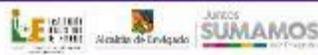
La IUE quiere escucharte

Grupo Étnico
Afrocolombianos, Palenqueras, Raizal, Room e Indígenas

Encuentro Cultural IUE

Inscíbete en: <https://bit.ly/3jXV7Xt>

Día: Jueves 12 de agosto / Hora: 3:00 p.m.
Lugar: Domo de Bienestar



La IUE quiere escucharte

Grupo Enfoque
Población LGTBIQ+

Encuentro Grupo Enfoque Diferencial

Inscíbete en: <https://bit.ly/3jXV7Xt>

Día: Jueves 19 agosto / Hora: 3:00 p.m.
Lugar: Domo de Bienestar



La iue un espacio para LGTBIQ+

La IUE
Un espacio para
Hablar en pro al respeto
y la educación de la
población LGTBIQ+ y
el reconocimiento del
arte Drag Queen.

¡Conéctate!

Instagram y Facebook live con

Invitado

Juan Camilo Hoyos
Locutor, periodista en formación, presentador,
activista LGTBIQ+ y Artista Drag Queen,
personaje conocido a Drag Kenly.

Jueves 1 de julio a las 3:00 p.m.

@iueoficial

LE INSTITUTO EDUCATIVO DE EDUCACIÓN
ACADEMIA DE DIRIGENTES
SUMAMOS

Las Mujeres y la Luna

LE INSTITUTO EDUCATIVO DE EDUCACIÓN
ACADEMIA DE DIRIGENTES

La Oficina de Estudios e Inclusión tiene el gusto de invitarte al evento

Las Mujeres y la Luna

Día: Jueves 21 de octubre de 2021
Hora: 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Lugar: Aula 300 Cur No 204 del Interior 138
Ciclo: Virtual

*Realízalo con tu celular

¡Las esperamos!

Masculinidades Género sensibles y corresponsables

Charla

Masculinidades

**Género Sensibles
y Corresponsables**

22 de sept. 9:00 a.m.

Link de inscripción: <https://cutt.ly/rWvFzB>

¡Te esperamos!

www.iue.edu.co

LE INSTITUTO EDUCATIVO DE EDUCACIÓN
ACADEMIA DE DIRIGENTES
SUMAMOS

IUE transmitió en vivo.
27 sep. · 🌐

Hoy hablamos de la sensibilización por los derechos y visibilización de la población LGTBIQ+ y NAPP.

5 👤 1 comentario · 1 vez compartido

Me gusta · Comentar · Compartir

003 personas alcanzadas > Promocionar publicación

RUTA DE ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

¿Sabes qué es la violencia contra la mujer?

Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión que le cause daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado. (Ley 257 de 2006)

Tipos de violencia

- Violencia Psicológica:** Se basa en insultos, humillaciones, chantajes, descalificaciones, celos enfermizos o intentos de control.
- Violencia Física:** Toda acción que contenga empujones, punos, bofetadas, patadas, quemaduras, ataques con arma blanca, ácido u otros líquidos.
- Violencia Sexual:** Hace referencia a manoseos, accesos o forcejos para tener relaciones sexuales en contra de la voluntad.
- Violencia Económica y Patrimonial:** Cuando hay control sobre dinero o patrimonio, se destruyen los instrumentos de trabajo, se impide trabajar, no se permite usar pertenencias o se controla el ejercicio laboral o profesional.
- Violencia Institucional:** La que es ocasionada por funcionarios públicos en el ejercicio de prestar el servicio.

¿Quién los puede detectar?
Igualdad e Inclusión, estudiantes, docentes, Promoción y Fierección, Comités IUE, Programa de Psicología, Programa de Permanencia

¿Sabes qué es la violencia contra la mujer?

PUEDES ACUDIR A → Igualdad e Inclusión / Bienestar Institucional 604 3391010 ext.1127

TE ACOMPAÑAMOS EN EL PROCESO → Asesoría Psicológica Consultorio Jurídico

PUEDES DIRIGIRTE A → Línea nacional 155, Línea 123 Mujer Metropolitana.

No estas sola

Sector Justicia (Fiscalía, Juzgado Promiscuo Municipal) 604 5005108 ext. 40758, línea gratuita 016000919745
 Secretaría de la Mujer 604 3391010 ext. 4501
 Camisaría de Familia 604 3391010 ext. 4101, 4205, 4432, 4735
 Inspecciones de Policía 604 3391360, 604 3360909, 604 3394000 exts. 4332, 4310, 4751, 4481.
 Personería Municipal 604 335 4477, 604 2723915
 Hospital (MUA) 604 2170331, 604 3394000
 Procuraduría 604 6620294
 Defensoría del Pueblo 604 5114381
 Oficina Atención a Víctimas 604 3394000 ext. 4535, 4535.

Estrategias de prevención
Sensibilizaciones y talleres, campañas capacitaciones y charlas, grupos focales, caracterización de la población, sus intereses, en las aulas de clase.

Seminario Innovando en la Diversidad

Sensibilización por los derechos y visibilización LGBTIQ+ y NARP

SEMINARIO

Innovando en la Diversidad

INICIA 22 DE OCTUBRE 2021

¡Inscríbete!

Duración: 80 horas

Horario: Lunes, miércoles y viernes, 4:00 p.m. a 6:30 p.m.

Enlace de inscripción: <https://bit.ly/6RH8UM6>

Informes: Igualdad e Inclusión
Tel: 604 339 1010 ext.1127

www.ue.edu.co

Sensibilización

Por los derechos y visibilización de la población LGBTIQ+ y NARP

"Un derecho no es algo que alguien te da, es algo que nadie te puede quitar"
- Ramsey Clark

Miércoles 25 de agosto

2:00 p.m. a 3:30 p.m.

Auditorio Placa / Presencial

Informes: Igualdad e Inclusión
Tel: 339 1010 ext. 1127
www.ue.edu.co

RELACIÓN INFORME DE ACTIVIDADES

IUE – Oficina de Equidad e Inclusión	Actividad Proyectada Sensibilización comunidad LGTBIQ+ y NARP
Fecha de inicio: 15 de septiembre 2021	Periodo de actividades Segundo semestre
Número Actividades: 1	Coordinador inmediato Jefe Equidad e Inclusión

1. Actividad: En el contexto de las Jornadas Universitarias, se realizó una Sensibilización por lo derechos y visibilización de la comunidad LGTBIQ+ y NARP. La actividad se llevo a cabo en vivo por Instagram y fue con el apoyo de la secretaria de Bienestar del municipio de Envigado.
2. Logros esperados: Dar a lo asistentes educación sobre estas dos comunidades LGTBIQ+ y NARP, en miras de la aceptación a la diferencia.
3. Dificultades e inconvenientes: La resistencia de la población para asistir a este tipo de actividades.
4. Propuestas para fortalecer el programa: Mayor apoyo del líder de la oficina de Bienestar Institucional.

ACTIVIDADES DE EQUIDAD E INCLUSIÓN 2022

“Me gritaron negra” – Victoria Santa Cruz

Tenía siete años apenas,
apenas siete años,
¡Que siete años!
¡No llegaba a cinco siquiera!

De pronto unas voces en la calle
me gritaron ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!

“¿Soy acaso negra?” – me dije
¡Sí! “¿Qué cosa es ser negra?”
¡Negra!

Y yo no sabía la triste verdad
que aquello escondía. ¡Negra!
Y me sentí negra, ¡Negra!
Como ellos decían ¡Negra!
Y retrocedí ¡Negra!
Como ellos querían ¡Negra!
Y odié mis cabellos y mis labios
gruesos y miré apenada mi
carne tostada
Y retrocedí ¡Negra!
Y retrocedí...
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Neeegra!

¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!

Y pasaba el tiempo,
y siempre amargada
Seguía llevando a mi espalda mi
pesada carga

¡Y cómo pesaba! ...
Me alacé el cabello,
me polveé la cara,
y entre mis cabellos siempre
resonaba la misma palabra

¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Neeegra!
Hasta que un día que
retrocedía, retrocedía y que iba
a caer ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!
¡Negra! ¡Negra! ¡Negra! ¡Negra!

¿Y qué?

¿Y qué? ¡Negra! Sí ¡Negra!
Soy ¡Negra! Negra ¡Negra!
Negra soy

¡Negra! Sí
¡Negra! Soy
¡Negra! Negra
¡Negra! Negra soy
De hoy en adelante no quiero
lacia mi cabello

No quiero
Y voy a reírme de aquellos,
que por evitar – según ellos –
que por evitarnos algún sinsabor
Llaman a los negros gente de
color ¡Y de qué color! NEGRO
¡Y qué lindo suena! NEGRO
¡Y qué ritmo tiene!
NEGRO NEGRO NEGRO
Al fin
Al fin comprendí AL FIN
Ya no retrocedo AL FIN
Y avanzo segura AL FIN
Avanzo y espero AL FIN
Y bendigo al cielo porque quiso
Dios que negro azabache fuese
mi color Y ya comprendí AL FIN
Ya tengo la llave
NEGRO NEGRO NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO
NEGRO NEGRO
¡Negra soy!

Gorda fobia

La obesidad es un problema de
salud, parte de sus

inconvenientes no se limitan al
malestar físico que produce. Hay
un malestar extra, de tipo
psicológico, que es producido
por **un sesgo discriminador
contra las personas con
sobrepeso: LA GORDOFOBIA.**

La discriminación gordófila se
extiende hacia toda la población,
especialmente a todas las
mujeres, sobre quienes el
machismo deposita una brutal
exigencia estética y obsesión por
la belleza corporal. La gran
presión social para mantenerse
siempre jóvenes, canónicamente
bellas y delgadas,
denominándose violencia
estética.

La obsesión por la delgadez
femenina implica dietas
restrictivas, cuerpos mal
alimentados y débiles,
inestabilidad emocional y una
dedicación de tiempo completo a
la estética y no a la lucha por su
libertad y sus derechos; los
cuerpos de las mujeres se han
convertido en las cárceles que
antes eran sus hogares.

Las prácticas gordófilas son
mensajes de odio y rechazo que
terminan calando en la persona
discriminada, generando que
esos sentimientos se alojen en
ella y derrumben su autoestima.

Y lo cierto es que, más allá del estado de salud de un cuerpo, de su forma, de su peso, de sus capacidades o de su apariencia, todas las personas merecen respeto y vivir una vida libre de discriminación y violencia.

Es necesario que hagamos un esfuerzo individual y colectivo para frenar la gordofobia y construir una sociedad inclusiva con las personas gordas, aceptando la diversidad corporal, las distintas formas de cuidado, de amor y de salud posibles.

Podemos comenzar por adoptar las siguientes medidas para nuestra vida:

- Dejar de alimentar la cultura de la dieta

- Dejar de utilizar las palabras gordo y gorda como insulto
- Hablar de Salud integral
- Hablar de alimentación en un sentido amplio
- Señalar las burlas, chistes y bullying gordóforo
- Apostar por el deporte inclusivo
- Visibilizar la diversidad corporal
- Dejar de comentar los cuerpos ajenos
- Borrar la idea de que sabemos todo de alguien con solo mirarle
- Trabajar por la inclusión social y laboral de las personas gordas
- Escuchar a las personas gordas
- Amar las personas gordas

GAPSULAS
Equidad e inclusión

**Gordofobia:
¿Qué es y por qué causa tanto daño?**

La gordofobia se refiere a las actitudes de odio que pueden llegar a presentarse en ámbitos sociales, en el trabajo o en casa hacia las personas gordas.

La discriminación gordofoba se extiende hacia toda la población, especialmente a todas las mujeres, sobre quienes el machismo deposita una brutal exigencia estética y obsesión por la belleza corporal. La gran presión social para mantenerse siempre jóvenes, canchamicamente bellas y delgadas, denominándose violencia estética.

La obsesión por la delgadez femenina implica dietas restrictivas, cuerpos mal alimentados y débiles, inestabilidad emocional y una dedicación de tiempo completo a la estética y no a la lucha por su libertad y sus derechos. Los cuerpos de las mujeres se han comido en las cárceles que antes eran sus hogares.

Las prácticas gordofobas son mensajes de odio y rechazo que terminan calando en la persona discriminada, generando que esos sentimientos se alojen en ella y demuestran su autostima. Más allá del estado de salud de un cuerpo de su forma, de su peso, de sus capacidades o de su apariencia, todas las personas merecen respeto y vivir una vida libre de discriminación y violencia.

Es necesario que hagamos un esfuerzo individual y colectivo para llenar la gordofobia y construir una sociedad incluyente con las personas gordas, aceptando la diversidad corporal, las distintas formas de cuidado, de amor y de salud posibles.

Podemos comenzar por adoptar las siguientes medidas para nuestra vida:

- Dejar de alimentar la cultura de la dieta
- Dejar de utilizar las palabras gordo y gorda como insulto
- Hablar de salud integral
- Hablar de alimentación en un sentido amplio
- Señalar las burlas, chistes y bullying gordofobo
- Apostar por el deporte inclusivo
- Visibilizar la diversidad corporal
- Dejar de comentar los cuerpos ajenos
- Borrar la idea de que sabemos todo de alguien con solo mirarle
- Trabajar por la inclusión social y laboral de las personas gordas
- Escuchar a las personas gordas
- Amar a las personas gordas

GAPSULAS
Equidad e inclusión

**"Me gritaron negra"
- Victoria Santa Cruz**

Tenía siete años apenas, apenas siete años
(Que siete años
No fogaba a cinco años)

De pronto una voz en la calle
me gritaron Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra!

"¿Soy acaso negra?" - me dijo plí "¿Qué cosa es ser negra?" Negra!
Y yo no sabía la triste verdad que aquello escondía Negra!
Y me sacó negra! Negra!
Con los ojos de los Negra!
Y Negra! Negra!
Como si yo quisiera Negra!
Y como los cabellos y mis labios gruesos y mis orejas me como
follada!
Y Negra! Negra!
Y Negra! Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra!

Y pasaba el tiempo,
y siempre amargada
Seguía llevando a mi espalda mi pasada carga

(¿Cómo pesaba!
Me sacó el cabello
me polvó la cara,
y entre mis cabellos siempre resonaba la misma palabra

Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra!
Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra! Negra!

¿Y qué?
¿Y qué? Negra! Negra!
Soy Negra Negra Negra Negra soy

Negra! Si
Negra! Soy
Negra! Negra
Negra! Negra soy
De hoy en adelante no quiero lucir me cubría

No quiero
Y voy a reírme de aquellos,
que por estar - según ellos -
que por evitarse algún estallar libarón a los negros gente de color
(¿de qué color NEGRO
(¿que libro a un NEGRO
(¿que libro a un NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO
Al fin
Al fin comprendí AL FIN
Vengo retrocedo AL FIN
Y vengo segura AL FIN
Avanzo y espero AL FIN
Y bendigo al día porque quise Dios que negro asabeche fuese mi
color Y ya comprendí AL FIN
Yo voy sola libre
NEGRO
NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO NEGRO
Negro soy!

GAPSULAS
Equidad e inclusión

**Sororidad, ayuda mutua femenina
para eliminar la desigualdad**

La palabra sororidad se deriva del latín soror, su significado es hermana. Se trata de la solidaridad, pacto, hermandad entre mujeres, es la capacidad de brindarse apoyo mutuo a pesar de las diferencias que pueden existir.

La sororidad es un valor por excelencia del feminismo porque implica la colaboración entre mujeres para superar circunstancias desfavorables basadas en la desigualdad de género y se aplica a situaciones personales, familiares, sociales, laborales o de cualquier otro índole. Se busca tener la ayuda mutua necesaria ante la situación de desigualdad y permitir a la mujer salir adelante más fuerte que antes.

El objetivo primordial de la sororidad es reconocer el valor y el aporte de cada mujer desde el rol que desempeña, potencializando las coincidencias y minimizando las diferencias. No es indispensable que la amistad emane entre todas las mujeres, si es pertinente que se practique el compañerismo y el fraterno cordel priorizando el desarrollo social y personal de todas equitativamente.

¿Por qué el concepto de sororidad si ya existe el de fraternidad?

La noción de fraternidad tiene como raíz la palabra frater que significa padre-varón y padre-patriarcal en la Revolución Francesa se acuñó el lema Libertad, Igualdad y Fraternidad y se inventaron Los Derechos del Hombre y del Ciudadano, pero nadie recordó a las mujeres, aunque lucharon por los ideales de la Ilustración.

¿Dónde estaban los derechos de la mujer y de la ciudadana? Fue la autora feminista Olympe de Gouges quien los escribió en su obra «Déclaration des Droits de la Femme et de la Citoyenne» de 1791, en ella declara lo siguiente:

«Mujer, despierta el rebato de la razón se hace cit en todo el universo reconocen sus derechos... ¡Oh, mujeres! Mujeres! ¿Cuándo dejaréis de estar ciegas? [...] Cualesquiera sean los obstáculos que os atorgan, podéis superarlos: os basta con desearlo, Olympe de Gouges».

SORITIPS PARA PONER EN PRÁCTICA:

- Ayudar a otras mujeres a salir de la violencia de género.
- Ayudar a otras mujeres a sentirse bien con su cuerpo.
- Ayudar a otras mujeres a alcanzar la independencia económica.
- Ayudar a otras mujeres a luchar por la causa feminista

GAPSULAS Equidad e inclusión

♀ Piropo: ¿halago u ofensa?

De la palabra latina "pyropus" procede el término piropo. El piropo es una práctica sociocultural milenaria y común en casi todos los países. El piropo tiene la misión del halago, y al mismo tiempo cobija o avergüenza a la persona que lo recibe. Igualmente puede acrecentar o alimentar el ego. En un sentido más general y positivo, los piropos se consideran como expresiones bonitas, creativas y artísticas que intentan dar a conocer lo que para alguien es la belleza femenina o masculina.

Por otra parte, es importante que mencionemos que si bien los piropos tienen la misión de expresar un cumplido a quien nos atrae, suelen ser una práctica común de algunas personas, que lo usan, no empleando lindas expresiones o palabras, sino más bien todo lo opuesto, suelen recurrir a comentarios que exaltan obscuridades.

La aplicación del piropo desde sus inicios tenía una función más bien positiva, pues se trataba de composiciones verdaderamente creativas para expresar la emoción o el sentimiento que produce la belleza de algo o de alguien. Sin embargo, esta bella práctica ha visto con el paso del tiempo una paulatina degeneración y hoy en día los piropos pueden resultar ofensivos y materializar la dominación, simbolice masculina e incluso el ecoto sexual.

Actualmente el asunto del piropo es controversial, puede resultar un acto verdaderamente ofensivo o también catalogado de una práctica aceptada, aunque con sus restricciones. Lo cierto es que el piropo ya no es una acción cuyas consecuencias pesen con disimulo, si bien para algunas mujeres el piropo es considerado como "el mejor tratamiento de belleza" o "la mejor terapia regenerativa", en otros casos incluyen un componente sexista y ofensivo, lo que puede hacer que la mujer sienta que la están acosando.

A hoy son muchas las mujeres que por muy gaantes que sean los piropos que les dicen, consideran que esa actitud es machista y carente de toda lógica en pleno siglo XXI se puede calificar como un uso desmedido e incluso ofensivo a partir de este recurso de expresión, lo cual coloca a la mujer como objeto. Lamentablemente, se observa que existe una versión agradable y simpática pero en paralelo, otra que resulta grotesca e intimidatoria, generando situaciones de extremo rechazo violencia y miedo.

♂





GAPSULAS Equidad e inclusión

♀ Conoce al grupo EQUALL IUE

EQUALL

Es un colectivo estudiantil, integrado por personas multitransdisciplinares (somos personas con unas formaciones académicas específicas, y que más que eso somos hombres, mujeres, amigos, hermanos, hijos y cada uno ha adquirido diferentes saberes en su recorrido). Construimos espacios seguros para debatir, experimentar, aprender, enseñar, compartir y también exigir, en torno a la diversidad, la inclusión, la no violencia de género, el respeto por la diferencia.

¿Que Queremos?

Posicionarnos como colectivo estudiantil que lucha y vela por el respeto, la equidad, la inclusión. Ser reconocidos como un colectivo que educa, promueve y genera espacios seguros de ayuda y bien-estar. Además, de llevar el mensaje de aceptación, amor, y

perdón a toda la comunidad universitaria, logrando así que cada persona se sienta parte de algo, se sienta escuchado y comprendido independientemente de sus características físicas, ideológicas o su sentir.

Trabajamos por:

- *La no violencia de género
- * Comunidad LGTBQIA+
- *Inclusión.
- *Ecuidad.
- *Diversidad cultural, religiosa y física.
- *Laboratorio social







Equidad e Inclusión

Horario de atención e la Oficina de Equidad e Inclusión



La Oficina de Equidad e Inclusión está ubicada en el bloque 9, segundo piso y tiene sus puertas abiertas a toda la comunidad universitaria para prestar sus servicios y brindar asesoría en diferentes temas relacionados con diversidad sexual y género, equidad e inclusión, apoyo a la diversidad funcional, entre otras.

¿Dónde puedo encontrarla?
Ubicación: Bloque 9 segundo piso
Horario: 7:00 am a 4:00 pm.

Esta es una dependencia fundamental en la Institución, comprometida con contribuir a un ambiente en el que todos los miembros de la IUE encuentren apoyo para su crecimiento y desarrollo individual, sin importar su raza/origen étnico, género, sexo, orientación sexual, edad, discapacidad o religión.

Si no podemos poner fin a nuestras diferencias, contribujamos a que el mundo sea un lugar apto para ellas - John F. Kennedy.

Contacto: 604 3591010 ext. 1127 Correo: saraagular@iue.edu.mx

Egresados

EGRESADO IUE

Seminario de ACTUALIZACIÓN SOBRE CIBERSEGURIDAD

¡Únete al primer seminario de actualización sobre ciberseguridad en el estado de Baja California!

Fecha: 29 de octubre y 5 de noviembre de 2024 de 9:00 am a 4:00 pm.

El primer seminario por Sumamos en el estado de Baja California.

Escuela Académica de la UCE, San Diego de los Rios

Fecha: 29 de octubre y 5 de noviembre de 2024 de 9:00 am a 4:00 pm.

El primer seminario por Sumamos en el estado de Baja California.

Escuela Académica de la UCE, San Diego de los Rios

Elaboración: Secretaría de Planeación y Evaluación Institucional









#YoAmoLaIUE



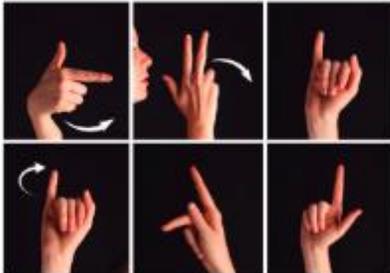

Equidad e Inclusión

Aprende lenguaje de señas

El 26 de septiembre se conmemora el Día Internacional de las Personas Sordas, y la Oficina de Equidad e Inclusión ha preparado un taller en torno al tema, se trata de la capacitación básica de lenguaje de señas para estudiantes, administrativos y docentes. El seminario se realizará martes y jueves de 2:00 p.m. a 4:00 p.m. los cupos son limitados para las personas que se inscriben y se certificará a quienes cumplan con los requerimientos.

Estos son espacios que contribuyen al aprendizaje inicial de la lengua, generando condiciones para la superación de las barreras de comunicación con personas con discapacidad auditiva.

Inscripción:
https://forms.office.com/Pages/DesignPage.aspx?subpage=design&FormId=6KpUAKKXTE59i6JK-10Y8tAk_dLrdFhU5pQ075o9ZUMhJUEw50yVEWxCEEYkzY4SEVJ5FB6vCz&Token=fc88027754441e4eece097501f93cc0



Taller "Mi mejor amiga la vagina: Cuidado de la higiene íntima"

Empoderarnos de nuestro cuerpo, empieza por llamar las cosas por su nombre, por conocernos a profundidad y saber que no hay nada malo con él.

26 de mayo de 2022 | 11:00 a.m.

Lugar: Auditorio Principal

iParticipa!

Invita: Oficina de Bienestar Institucional Equidad e Inclusión



www.ue.edu.co | Instituto Universitario de Equidad e Inclusión | Alcaldía de Envigado | Juntos SUMAMOS por Envigado

¡Haz parte de la Pasarela Moda Plus IUE!

iParticipa!

Pasarela MODA PLUS IUE

Desde Equidad e Inclusión invitamos a toda la Comunidad IUE mayores de 18 años a participar en la pasarela Moda Plus que se realizará el 3 de marzo de 2022.

Inscríbete en [señalaguia@ue.edu.co](https://forms.office.com/Pages/DesignPage.aspx?subpage=design&FormId=6KpUAKKXTE59i6JK-10Y8tAk_dLrdFhU5pQ075o9ZUMhJUEw50yVEWxCEEYkzY4SEVJ5FB6vCz&Token=fc88027754441e4eece097501f93cc0) o en la Oficina de Equidad e Inclusión.

¡Te esperamos!



www.ue.edu.co | Instituto Universitario de Equidad e Inclusión | Alcaldía de Envigado | Juntos SUMAMOS por Envigado

Equidad e Inclusión

Aprendamos sobre equidad de género, atención diferencial y discapacidad

La Oficina de Equidad e Inclusión invita a la comunidad universitaria al Taller en Formación en Equidad de Género, que se realizará el próximo 10 de junio a las 9:00 a.m. en el Auditorio Principal.

De igual manera se extiende la invitación al Taller de Atención Diferencial y Discapacidad a desarrollarse el 7 de julio a las 9:30 a.m. en el bloque 9, aula 101 del Domo de Bienestar Institucional. Los cupos son limitados.

Si deseas asistir inscribete aquí <https://forms.office.com/r/LdVF2z1Nzr>



#YoAmoLaIUE

www.ue.edu.co | Instituto Universitario de Equidad e Inclusión | Alcaldía de Envigado | Juntos SUMAMOS por Envigado

Equidad e Inclusión

Taller sobre Higiene Intima

La Oficina de Equidad e Inclusión invita a toda la comunidad universitaria al taller "Mi mejor amiga la vagina: Cuidado de la higiene íntima."

En la mujer, una de las zonas que precisa unos cuidados especiales es la región genital externa. Una limpieza correcta de esta zona del cuerpo evita posibles infecciones y es además sinónimo de amor y autocuidado.

Empoderarnos de nuestro cuerpo empieza por llamar las cosas por su nombre, por conocernos a profundidad y saber que no hay nada malo con él.

Día: jueves 26 de mayo
Hora: 11:00 a.m.
Lugar: Auditorio principal



Equidad e Inclusión

Conoce nuestra programación para conmemorar el Día Internacional de la Mujer



La Oficina de Equidad e Inclusión invita a toda la comunidad académica a conmemorar el Día Internacional por los Derechos de la Mujer, el martes 8 de marzo, con una programación cultural que resalta los diferentes roles de las mujeres en la sociedad y busca conectarlas con su esencia.

Invitación especial para administrativas IUE
NO ESTAS SOLA #WIKIGRILLAS
 Tallerista: Laura Benítez
 Horario A: 7:30 a 9:30 p.m.
 Horario B: 9:30 a 11:30 p.m.
 Lugar: Auditorio Principal

Súper Maratón Funcional Rumba - Yoga
 Hora: 12:00 m.
 Lugar: Domo de Bienestar
 Cupos limitados
 Inscripción: <https://forms.office.com/r/WXWTGDOKT>
 ¡Tendremos premios!

Moda PLUS Size - Creando marca y rompiendo paradigmas
 Pasarela Moda PLUS
 Hora: 2:30 p.m. a 4:30 p.m.
 Lugar: Auditorio Principal

Equidad e Inclusión

Participa de la programación del Día Internacional de los Derechos de la Mujer



#YoAmoLaIUE

8 DE MARZO
 Día Internacional de los Derechos de la Mujer

Programación

Moda Plus Size, creando marca y rompiendo paradigmas
 Pasarela Moda Plus
 Día: 8 de marzo de 2022
 Hora: 2:30 p.m.
 Lugar: Auditorio Principal

8 DE MARZO
 Día Internacional de los Derechos de la Mujer

Programación

Ven y disfruta de la súper Maratón de Funcional - Rumba - Yoga
 Día: 8 de marzo de 2022
 Hora: 12:00 m.
 Lugar: Domo de Bienestar
 Cupos limitados
 Inscripción en: <https://bit.ly/330D0Y5>



#YoAmoLaIUE

Equidad e Inclusión

Horario de atención e la Oficina de Equidad e Inclusión



La Oficina de Equidad e Inclusión está ubicada en el bloque 5, segundo piso y tiene sus puertas abiertas a toda la comunidad universitaria para prestar sus servicios y brindar asesoría en diferentes temas relacionados con diversidad sexual y género, equidad e inclusión, apoyo a la diversidad funcional, entre otros.

¿Dónde puedo encontrarla?
 Ubicación: Bloque 5 segundo piso
 Horario: 7:00 am. a 4:00 p.m.

Esta es una dependencia fundamental en la institución, comprometida con contribuir a un ambiente en el que todos los miembros de la IUE encuentran apoyo para su crecimiento y desarrollo individual, sin importar su raza/origen étnico, género, sexo, orientación sexual, estado de discapacidad o religión.

Si no podemos poner fin a nuestros diferentes contribuyamos, a que el mundo sea un lugar apto para ellas - John F. Kennedy.

Contacto: 604 3591010 ext: 1127 Correo: sara.aguilera@ue.edu.co

Egresados



SORORIDAD

La palabra sororidad se deriva del latín *soror* que significa hermana. Se trata de la solidaridad, pacto, hermandad entre mujeres, la capacidad de brindarnos apoyo mutuamente a pesar de las diferencias que puedan existir entre nosotras.

El objetivo primordial de la sororidad es reconocer el valor y la aportación de cada mujer desde el rol que ejerce, potencializando las coincidencias y minimizando las diferencias. No es indispensable que la amistad emane entre todas las mujeres, sí es pertinente que se practique el compañerismo y el trato cordial, priorizando el desarrollo social y personal de todas equitativamente.

Fraternidad versus sororidad

¿Por qué inventar el concepto de sororidad si ya existe el de fraternidad?

La noción de fraternidad tiene como raíz la palabra *frater* que significa padre-varón y padre-patriarca. En la Revolución Francesa se acuñó el lema "Libertad, Igualdad y Fraternidad" y se inventaron "Los Derechos del hombre y del

ciudadano", pero nadie se acordó de las mujeres, aunque habían estado luchando por los ideales de la Ilustración.

¿Dónde estaban los "Derechos de la mujer y de la ciudadana"? Tuvo que ser la autora feminista *Olympe de Gouges* la que los escribiera en su obra «Déclaration des Droits de la Femme et de la Citoyenne» de 1791, en ella declaraba lo siguiente:

«Mujer, despierta; el rebato de la razón se hace oír en todo el universo; reconoce tus derechos.... ¡Oh, mujeres! ¡Mujeres! ¿Cuándo dejaréis de estar ciegas? [...] Cualesquiera sean los obstáculos que os opongan, podéis superarlos; os basta con desearlo. Olympe de Gouges

Parece que, en el sistema patriarcal, los hombres no han tenido tiempo, en veinte siglos, de tomar en consideración los problemas de discriminación sexista que han padecido las mujeres. Por ello, el término sororidad incorpora toda la ayuda mutua femenina necesaria para eliminar la desigualdad que sufren las mujeres.

La sororidad es un valor por excelencia del feminismo porque implica la colaboración entre mujeres para superar circunstancias desfavorables basadas en la desigualdad de género para aplicarlo a situaciones personales,

SORITIPS:

- Ayudar a otras mujeres a **salir** de la violencia de género.
- Ayudar a otras mujeres a **sentirse** bien con su cuerpo.
- Ayudar a otras mujeres a **alcanzar** la independencia económica.
- Ayudar a otras mujeres a **romper** el techo de cristal.
- Ayudar a otras mujeres a **luchar** por la causa feminista.

familiares, sociales, laborales o de cualquier otra índole. Se busca que la ayuda mutua recibida arregle la situación de desigualdad y permita a la mujer salir adelante más fuerte que antes.

PIROPO ¿halago u ofensa?

De la palabra latina “pyropus” procede el término piropo. El piropo es una práctica sociocultural milenaria y común en casi todos los países. El piropo tiene la misión del halago, y al mismo tiempo cohibe o avergüenza a la persona que lo recibe. Igualmente puede acrecentar o alimentar el ego. En un sentido más general y positivo, los piropos se consideran como expresiones bonitas, creativas y artísticas que intentan dar a conocer lo que para alguien es la belleza femenina, o masculina.

Por otra parte, es importante que mencionemos que, si bien los piropos tienen la misión de expresar un cumplido a aquel que nos atrae, suelen ser una práctica común de algunas personas, que lo usan, no empleando lindas expresiones o palabras, sino más bien todo lo opuesto, suelen recurrir a comentarios que exaltan obscenidades.

La aplicación del piropo desde sus inicios tenía una función más bien positiva, pues se trataba de composiciones verdaderamente creativas para expresar la emoción o el sentimiento que producía la belleza de algo o de alguien. Sin embargo, esta bella práctica ha visto con el paso del tiempo una paulatina degeneración; y hoy en día los piropos pueden

resultar ofensivos y materializar la dominación simbólica masculina, e incluso el acoso sexual.

Actualmente el asunto del piropo es controversial, puede resultar un acto verdaderamente ofensivo, o también catalogado de una práctica aceptada, aunque con sus restricciones. Lo cierto es que el piropo ya no es una acción cuyas consecuencias pasen con disimulo, si bien para algunas mujeres el piropo es considerado como “el mejor tratamiento de belleza” o “la mejor terapia regenerativa”, en otros casos, incluyen un componente sexista y ofensivo, lo que puede hacer que la mujer sienta que la están acosando.

A hoy son muchas las mujeres que, por muy galantes que sean los piropos que les dicen, consideran que esa actitud es machista y carente de toda lógica en pleno siglo XXI, se puede calificar como un uso desmedido e incluso ofensivo a partir de este recurso de expresión, lo cual coloca a la mujer como objeto. Lamentablemente, se observa que existe una versión agradable y simpática, pero en paralelo, otra que resulta grotesca e intimidatoria, generando situaciones de extremo rechazo, violencia y miedo.

Alianza por las Pluralidades: Equidad en Educación Superior

La Alianza por las Pluralidades: equidad en educación superior se proyecta como un escenario de articulación de las Instituciones de Educación Superior de Medellín y el Valle de Aburrá para el fortalecimiento de estrategias y procesos orientados a la equidad, inclusión y reconocimiento de los grupos poblacionales desde la perspectiva de género, de derechos, el enfoque diferencial e intercultural. Las instituciones de educación superior que se unen a este trabajo de construcción colectiva son:

- I.U. Colegio Mayor de Antioquia
- I.U. Tecnológico de Antioquia
- I.U. Digital de Antioquia
- I.U. Pascual Bravo
- I.U. Instituto Tecnológico Metropolitano
- I.U. Politécnico Jaime Isaza Cadavid
- I.U. Débora Arango
- I.U. Envigado

Esta apuesta plantea tres líneas estratégicas:

Estrategia formación 360°: Generar acciones continuas de capacitación y sensibilización a públicos de las comunidades académicas y externos para promover la equidad, inclusión y reconocimiento.

Estrategia movilización social y comunicación: Posicionar acciones pedagógicas y de difusión a través de los medios de comunicación institucionales de las IES.

Estrategia fortalecimiento y articulación de ciudad: Gestionar con entidades públicas y privadas asesoría, acompañamiento, actualización y vinculación en los procesos de equidad, inclusión y reconocimiento de las IES.

Para consolidar esta alianza y socializar a la ciudad la apuesta de este fortalecimiento se llevó a cabo el evento de instalación el pasado 18 de octubre, en el auditorio del IDEA.



HABLEMOS DE VIOLENCIAS DE GÉNERO Y DISCRIMINACIÓN VBG- D

¡La IUE es un espacio seguro, amigable e inclusivo!

La Institución Universitaria de Envigado propende por acciones dirigidas a modificar patrones culturales, que se fundamentan en roles, estereotipos, prácticas e imaginarios, así como intervenir las relaciones que naturalizan la violencia por razones de sexo o género.

Desde la Oficina de Equidad e Inclusión con la finalidad de prevenir, atender, y proteger a las personas víctimas de violencias basadas en género en el ámbito

laboral y estudiantil, para construir espacios seguros y libres de violencia, acoso, y discriminación, y en los que prime el respeto por la protección de los derechos, se crea e implementa al interior de nuestra Institución el **Protocolo para la prevención, detección y atención de violencias basadas en género y/o discriminación**. Así mismo, en el cumplimiento de las medidas establecidas para garantizar la atención integral de la comunidad IUE se establece la **Ruta de Atención de Violencias Basadas de Género y/o Discriminación**.

El pasado 25 de octubre celebramos el evento de apertura de la **CAMPAÑA CONTRA LA VBG-D**, con el objeto de socializar a la comunidad el Protocolo para la prevención, detección y atención de VBG-D y de la Ruta de atención de VBG-D. En la IUE tenemos el firme compromiso por el desarrollo de acciones de cero tolerancias a las violencias de género.

La persona de la Institución Universitaria de Envigado que se haya visto afectado o tenga conocimiento de conductas de violencias basadas en género y/o discriminación en la IUE, podrá dirigirse directamente a la Oficina de Equidad e Inclusión, activando la ruta, poniendo el hecho en conocimiento de manera verbal o escrita, a través de los siguientes canales:

Email: Enviando un correo electrónico al buzón equidadeinclusión@iue.edu.co

Telefónico: Llamando al 604 3391010 ext.:1127

Presencial: Acudiendo a la Oficina de Equidad e Inclusión ubicada en el segundo piso del bloque 9.

—
<https://www.iue.edu.co/bienestar-institucional#item-2>

EQUALL

Esta es la información de Equall.

Colectivo estudiantil, integrado por personas multitransdisciplinares; que construye espacios seguros para debatir, experimentar, aprender, enseñar, compartir y también exigir, en torno a la diversidad, la inclusión, la no violencia de género, el respeto por la diferencia.

Queremos

Posicionarnos como colectivo estudiantil que lucha y vela por el respeto, la equidad, la inclusión. Que educa, promueve y genera espacios seguros, de ayuda y bien-estar. Además, de llevar el mensaje de aceptación, amor, y perdón a toda la comunidad universitaria, logrando así que cada persona se sienta parte de algo, se sienta escuchado y comprendido independientemente de sus características física, ideológicas o su sentir.

Trabajamos por:

- *La no violencia de género.
- * Comunidad LGTBIQA+.
- *Inclusión.
- *Equidad.
- *Diversidad cultural, religiosa y física.
- *Laboratorio social.

Temas a tener en cuenta:

A. Multitransdisciplinar: habla de que somos personas con unas formaciones académicas específicas, y que más que eso somos hombres, mujeres, amigos, hermanos, hijos, que cada uno ha adquirido diferentes saberes en su recorrido de vida (cocinar, escribir, dibujar, diseñar)

Todo ese conjunto de atributos definen la palabra. Inclusive hasta los gustos y los colores que nos gustan hacen parte.

B. Yo había propuesto movimiento estudiantil pero como no tenemos tinte político y no cumplimos con todas las características entonces queda cancelado.

Por eso propongo colectivo: *colectivos estudiantiles tienen unos objetos de ser, inicialmente la defensa de la comunidad estudiantil, generar espacios de impacto universitario, el respaldo a quien no es escuchado individualmente, fomentar liderazgo, también funcionan como enlace para grupos con enfoque diferencial y permiten ser un punto de partida*

Día internacional de la Mujer Afrodescendiente. Día de la cero discriminación



Día de las cero discriminaciones



Programación día de la mujer

8 DE MARZO
Día Internacional de los
Derechos de la Mujer

Taller: NO ESTÁS SOLA
#MIMIGRILLAS

Tallerista: Laura Benítez
Día: 8 de marzo de 2022
Hora: 9:30 a.m.
Lugén Auditorio Principal

8 DE MARZO
Día Internacional de los
Derechos de la Mujer

Taller: NO ESTÁS SOLA
#MIMIGRILLAS

Tallerista: Laura Benítez
Día: 8 de marzo de 2022
Hora: 9:30 a.m.
Lugén Auditorio Principal

8 DE MARZO
Día Internacional de los
Derechos de la Mujer

Programación

**Moda Plus Size, creando marca
y rompiendo paradigmas**
Pasarela Moda Plus
Día: 8 de marzo de 2022
Hora: 2:30 p.m.
Lugén Auditorio Principal

8 DE MARZO
Día Internacional de los
Derechos de la Mujer

Programación

Ven y disfruta de la súper Maratón
de Funcional - Rumba - Yoga
Día: 8 de marzo de 2022
Hora: 12:00 m.
Lugén Domo de Bienestar
Cupos limitados
Inscripción en <https://bit.ly/3301h3>

www.uberdujo.com

sale rosa

Alcaldía de Lugén

SUMAMOS

www.uberdujo.com

Alcaldía de Lugén

SUMAMOS

Día de la Eliminación de la violencia contra la mujer





Día de las Personas con Discapacidad

Día de los Derechos Humano



Día del hombre

19 DE MARZO

FELIZ DÍA DEL HOMBRE

Felicidades al hombre que cada mañana amanece con nuevos propósitos y retos; aquel que alienta con amor a quienes ama y que se esfuerza por ser mejor humano cada día.

www.iue.edu.co



¡CELEBREMOS EL DÍA DEL HOMBRE!

Charla

Las nuevas masculinidades positivas
18 de marzo - 2:30 p.m. - Auditorio Principal

No hay una forma única de ser hombre. Cada hombre es libre de asumir la masculinidad como lo prefiere según su personalidad y todas las visiones son válidas.

www.iue.edu.co

FELIZ DÍA DEL HOMBRE

Marzo 19

El hombre sonríe en los problemas,
se fortalece en la angustia y
se vuelve valiente con la reflexión.

www.iue.edu.co

Día del Orgullo LGBTIQ+

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Gay: hombres que sienten atracción por otro de una manera sexual y afectiva.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Transvesti: personas que asume un género y actitud distinto al suyo, no necesariamente homosexual.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Transsexual: persona que tiene un cambio de sexo, es decir, pasa de tener género masculino a femenino o viceversa, de femenino a masculino.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Transgénero: hombre o mujer que hace un gran cambio en su apariencia física, pero se siente como parte de él, es decir, para una identidad que no tiene un momento de ser hombre o mujer, sino de ser él mismo.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Bisexual: hombre o mujer, al igual de una manera sexual y afectiva hacia ambos sexos.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas

IUE DE COLORES

28 de junio – Día Internacional del Orgullo LGTBQ+

Queer: personas que manifiestan su sexualidad fuera de cualquier clasificación de género binario.



#AmoresAmor

www.ije.edu.co

IE UNIVERSIDAD DE CALDAS

Alcalde de Oro

Juntos SUMAMOS por Caldas



Antioquia Educa para la Igualdad de D

Curvas Administrativos Socialización VBG-D

Oportunidades de las Mujeres



Formación en Equidad de Género

Taller
Formación en
Equidad de Género

"La igualdad es el alma de la libertad; de hecho, no hay libertad sin ella" - Frances Wright

Fecha: 27 de abril de 2022
Lugar: Auditorio Principal
Hora: 9:00 a.m. a 11:00 a.m.

¡te esperamos!

Programa Equidad e Inclusión
100 000 000

www.iue.edu.co

Logo of the University of the Andes (IUE) and the Municipality of Envigado.

Charla
Formación en
Equidad de Género

"La igualdad es el alma de la libertad; de hecho, no hay libertad sin ella" - Frances Wright

Fecha: Martes 29 de marzo
Lugar: Auditorio Principal
Hora: 9:00 a.m. a 11:00 a.m.

¡te esperamos!

Programa Equidad e Inclusión
100 000 000

www.iue.edu.co

Logo of the University of the Andes (IUE) and the Municipality of Envigado.

Grupo de apoyo discapacidad

¿Sabías que en la IUE trabajamos en estrategias para una **Educación Inclusiva?**

Para esto, contamos con un **Grupo de Apoyo de Discapacidad y/o Situación Especial**

Contáctanos en el correo:
equidadeinclusión@iue.edu.co

Logo of the University of the Andes (IUE) and the Municipality of Envigado.

Horario Equidad e Inclusión

COMUNIDAD IUE

Si no podemos poner fin a nuestras diferencias, contribuyamos a que el mundo sea un lugar apto para ellas - John F. Kennedy

Te invitamos a hacer uso de los servicios de la **Oficina de Equidad e Inclusión**

Bloque 9 segundo piso / Horario: 7:00 a.m. a 4:00 p.m.

Coordinadora Equidad e Inclusión
Tel: 602 5261010 ext. 2127 / Correo: equidad@iue.edu.co

Logo of the University of the Andes (IUE) and the Municipality of Envigado.

Horario Equidad e Inclusión

Junio Formación en Equidad de Género

¡Tenía que ser Mujer!
 Reconocemos el **PODER TRANSFORMADOR** de las **MUJERES JOVENES** de nuestro Municipio.
CINE FORO
 10 de marzo | 4:00 p. m. | Auditorio Institución Universitaria de Envigado
 Mujeres. Informes: yallia.betancourt@univigado.gov.co

Taller Formación en Equidad de Género
 'No son los dos sexos inferiores o superiores el uno al otro. Son, simplemente, distintos' - Gregorio Marañón
 Fecha: 10 de junio de 2022
 Lugar: Auditorio Principal
 Hora: 9:00 am
¡Te esperamos!

Ruta de Atención de Violencia Basada en Género y Discriminación – VBG-D

CICLO DE VIOLENCIA
 El Bienestar de todos es asunto de la IUIE

LA VIOLENCIA AUMENTARÁ	<ul style="list-style-type: none"> Te hace bromas hirientes o piropos ofensivos Te intimidada, amenaza, humilia y ridiculiza Descalifica tus opiniones Te celosa y te miente Destruye objetos 	<ul style="list-style-type: none"> Controla tus amistades o relaciones con tu familia Intenta anular tus decisiones Te indica cómo vestir o maquillarte Te culpabiliza 	ALERTA
ES MOMENTO DE ACTUAR	<ul style="list-style-type: none"> Te trata con desprecio Te ofende verbalmente y te insulta Te empuja, jalona, pellizca, araña. Te golpea 'jugando' 	<ul style="list-style-type: none"> Te acaricia agresivamente Te manosea sin ser consentido Maneja y dispone de tu dinero, bienes e documentos 	ALERTA
BUSCA AYUDA	<ul style="list-style-type: none"> TU VIDA E INTEGRIDAD ESTÁN EN RIESGO Te golpea o agrede físicamente Te obliga a tener relaciones sexuales (violación) Te amenaza de muerte 	<ul style="list-style-type: none"> Te amenaza con objetos o armas Te encierra o te aísla de tus seres queridos 	ALERTA

FEMINICIDIO - ANDROCIDIO

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIADO
Centro de Educación y Desarrollo
www.iue.edu.co

RUTA DE ATENCIÓN

Contra la Violencia Basada en Género y/o Discriminación - VBG-D

Ley 1257 de 2008

"Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado."

Tipos de violencia

- Violencia Psicológica:** Se basa en insultos, humillaciones, chantajes, descalificaciones, celos enfermizos o intentos de control.
- Violencia Física:** Toda acción que contenga empujones, puños, bofetadas, patadas, quemaduras, ataques con arma blanca, ácido u otros líquidos.
- Violencia Sexual:** Hace referencia a menesteros, acceso o forzaje para tener relaciones sexuales en contra de la voluntad.
- Violencia Económica y Patrimonial:** Cuando hay control sobre dinero o patrimonio, se destruyen los instrumentos de trabajo se impide trabajar, no se permite usar pertenencias o se controla el ejercicio laboral o profesional.
- Violencia Institucional:** La que es ocasionada por funcionarios públicos en el ejercicio de prestar al servicio.

¿Quién les puede detectar?
Equidad e Inclusión, estafetas, docentes, Promoción y Prevención, Comunidad IUE, Programa de Psicología, Programa de Permanencia

PUEDES ACUDIR A → Equidad e Inclusión / Bienestar Institucional 604 3391010 ext 1127

TE ACOMPAÑAMOS EN EL PROCESO → Asesoría Psicológica
Consulta Jurídica

PUEDES DIRIGIRTE A → Línea nacional 155
Línea 128 Mujer Metropolitana.

Sector Justicia (Fiscalía, Juzgado Promiscuo Municipal) 604 3303100 ext 40758
Línea gratuita 018000312748
Secretaría de la Mujer 604 3701010 ext 4501
Comisaría de Familia 604 3301010 exts. 4 01, 4255, 4432, 4735
Inspecciones de Policía 604 3301360, 604 3300500, 604 3301000 exts. 4123, 4510, 4721, 4480.

Personería Municipal 604 3364677, 604 2705916
Hospital (MUA) 604 21703311, 604 3394800
Procuraduría 604 6040204
Defensoría del Pueblo 604 5114351
Oficina Atención a Víctimas 604 3334000 ext. 4915, 4538

Estrategias de prevención:
Sensibilizaciones y talleres, campañas, capacitaciones y charlas, grupos focales, concertación de la población, intervenciones en los aulas de clase.

Seminario Discapacidad Auditiva

Simposio Internacional, Educación Financiera, Brecha Digital y Sostenibilidad

Seminario

Educación Inclusiva Personas con Discapacidad Auditiva

Capacitación básica de lenguaje de señas para administrativos y docentes

Inicia **11 de octubre** de 2022

Martes y jueves
Horario: 2:00 p.m. a 4:00 p.m.

Cupos limitados

inscríbete en <https://bit.ly/5SyCBV0> o escanea el QR

www.iue.edu.co

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIADO
Alcalde's de Envigado
Juntos **SUMAMOS** por Envigado

CELEBREMOS EL DÍA DE LA Afrocolombianidad

¿Conoces la innovación social digital? participa del Simposio Internacional

EDUCACIÓN FINANCIERA, BRECHA DIGITAL Y SOSTENIBILIDAD

20 y 21 de marzo de 2022 | 8:00 am a 5:00 p.m.
Lugar: Auditorio Principal

INVITA: Oficina de Equidad e Inclusión
Colectivo de Estudiantes Universitarios Afrodescendientes

www.iue.edu.co

www.iue.edu.co

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIADO
Alcalde's de Envigado
Juntos **SUMAMOS** por Envigado

Taller atención diferencial y discapacidad

Taller mi mejor amiga la vagina

Taller
Atención Diferencial y Discapacidad

"Deberíamos estar orgullosos de nuestras diferencias. Porque, en el fondo, ¿qué es ser normal? ¿Y qué es ser diferente?"
- Lary León

7 de Julio de 2022 9:30 am
Lugar: Domo Bienestar

iParticipa!

www.ue.edu.co

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN
Alcalde de Envigado

Juntos SUMAMOS

Taller
Mi mejor amiga la vagina: Cuidado de la higiene íntima

Empoderarnos de nuestro cuerpo, empieza por llamar las cosas por su nombre, por conocernos a profundidad y saber que no hay nada malo con él.

26 de mayo de 2022 11:00 am
Lugar: Auditorio Principal

iParticipa!

www.ue.edu.co

INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN
Alcalde de Envigado

Juntos SUMAMOS

ACTIVIDADES DE EQUIDAD E INCLUSIÓN 2023

Día Internacional de la Paz.
sordas

Día internacional de las personas



Día Internacional de los Derechos de la mujer



Invitación día del Hombre



Menstruación consiente



Ya viene la Menstruación Premestruar

Si se produce alguna alteración (por aumento o por déficit) de alguna hormona, en alguna de las fases, se pueden llegar a experimentar los siguientes síntomas emocionales de manera intensa: **sentimientos de**

- Tristeza
- Cambios bruscos de humor
- Irritabilidad
- Problemas para dormir
- Problemas para mantener la atención
- Ansiedad

www.ue.edu.co

UNIVERSIDAD DE LA PAZ ALCALDÍA DE ENVIĞADO SUMAMOS

MENSTRUACIÓN

la fase del sangrado, el momento de honrar nuestro **femenino** a nuestras ancestrales

¿Recuerdas tu primera menstruación?

Es importante saber que emociones nos acompañaban en ese momento y como las **vivimos ahora**, puedes parar un momento y darte un **tiempo para ti**, duermes sin culpas y vive un sangrado sostenible y **ameroso** con productos **amigables**.

www.ue.edu.co

UNIVERSIDAD DE LA PAZ ALCALDÍA DE ENVIĞADO SUMAMOS

TALLER

TALLER

Educación Superior Libre de Estereotipos y Violencias Basadas en Género

Tallerista:
Luna Tobón Valencia

Coeducadora de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia - Gestora cultural experta en género

17 de octubre de 2023
7:00 p.m.
Audiitorio Pedro poi

www.ue.edu.co

UNIVERSIDAD DE LA PAZ ALCALDÍA DE ENVIĞADO SUMAMOS

TALLER

Educación Superior Libre de Estereotipos y Violencias Basadas en Género

Tallerista:
Luna Tobón Valencia

Coeducadora de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia - Gestora cultural experta en género

19 de octubre de 2023
8:00 a.m.
04 octubre 10 - Au a 207

www.ue.edu.co

UNIVERSIDAD DE LA PAZ ALCALDÍA DE ENVIĞADO SUMAMOS

La Oficina de Equidad e Inclusión

te invitamos a trabajar por una IUE **INCLUSIVA**

21 de noviembre
Hora: 9:00 a.m.
Sede: 001 Oficina de Equidad e Inclusión

¡¡¡¡¡

www.ue.edu.co

UNIVERSIDAD DE LA PAZ ALCALDÍA DE ENVIĞADO SUMAMOS

AMARTE ES CUIDARTE

Charla Violencias Basadas en Genero



Código QR para ACTIVIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN. 8M DÍA INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS DE LA MUJER



Día Víctimas del conflicto armado



EMPATIA



Encuesta Índice de Inclusión para la Educación Superior



HERRAMIENTAS DE INCLUSION

Estudiante IUE

Somos equitativos e incluyentes en pro de una educación diversa.

Participemos del Índice de Inclusión para la Educación Superior escaneando el QR.

<https://on.li/5/400>

www.iue.edu.co

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIÓN Y ENSEÑANZA TECNOLÓGICA

Alcaldía de Envigado

Juntas SUMAMOS

INCLUSION

Activación de Herramientas de Inclusión Educativa

Viernes, 27 de octubre
2:00 p.m.
Auditorio Principal

www.iue.edu.co

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIÓN Y ENSEÑANZA TECNOLÓGICA

Alcaldía de Envigado

Juntas SUMAMOS

Servicios Equidad e Inclusión

La Oficina de Equidad e Inclusión
te invitan a trabajar por una

IUE Más INCLUSIVA

11 de diciembre
9:00 a.m.
Auditorio Principal

www.iue.edu.co

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIÓN Y ENSEÑANZA TECNOLÓGICA

Alcaldía de Envigado

Juntas SUMAMOS

Comunidad IUE

¡Queremos conocer tu opinión!

Te invitamos a responder
la encuesta VGB
(Violencia Basadas en Género)

www.iue.edu.co

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIÓN Y ENSEÑANZA TECNOLÓGICA

Alcaldía de Envigado

Juntas SUMAMOS

Seminario- Víctimas, Reconciliación y Paz

Nuestra Oficina de **Equidad e Inclusión** tiene las puertas abiertas *Para ti*. Te invitamos a hacer uso de nuestros servicios. **¡Te esperamos!**

Horario: lunes a viernes 9:00 a.m. a 5:00 p.m.

www.ue.edu.co

Alcaldía de San Diego

Sumamos

SIMPOSIO VÍCTIMAS, RECONCILIACIÓN Y PAZ

Hora: 8:00 a.m. a 12:00 m.
Lugar: Auditorio Principal

27 de abril 2023

www.ue.edu.co

Alcaldía de San Diego

Sumamos

BOLETÍN 009

BOLETÍN 008

BOLETÍN 035

Equidad e inclusión

Charla de violencia basada en Género

Asiste a la conferencia Violencias Basadas en Género y Discriminación a realizarse el miércoles 22 de marzo de 2:00 a 4:00 p.m. en el Auditorio Principal.

La violencia de género puede ser de tipo sexual, físico, psicológico y económico, y puede darse tanto en el espacio público como en el espacio privado. Las amenazas, la coerción y la manipulación son también formas de violencia de género. La violencia de género puede tomar muchas formas: violencia de pareja, violencia sexual, matrimonio infantil, mutilación genital femenina y los supuestos crímenes de honor (DHU).

Este es un espacio generado para toda la comunidad universitaria y busca sensibilizar a hombres y mujeres de todas las edades sobre este fenómeno que afecta en mayores proporciones a mujeres y niñas de todo el mundo.

#YoAmoLaLUE

Te Contamos en la IUE 12/04/2023

Equidad e inclusión

Simposio: víctimas, reconciliación y paz

La reconciliación de la sociedad es fundamental para la creación de un Estado para todos, nuestro país ha vivido procesos que requieren comunicarnos y dialogar frente a lo que representa construir la paz y lograr procesos de edificación en torno a la reconciliación y el restablecimiento de la democracia.

Estos espacios nos permiten escuchar la voz de las víctimas y tener otras miradas frente al nuevo tejido social en los territorios.

Participa en el simposio organizado por la oficina de Equidad e Inclusión que se realizará el jueves 27 de abril de 8:00 a.m. a 12:00 del mediodía en el Auditorio Principal.

Fotografía: Ricardo Castro Cano

Descubre Conexión LUE 26/09/2023

Equidad e inclusión

Participa del taller: Educación Superior Libre de Estereotipos y Violencias Basadas en Género

Te invitamos al taller del 17 de octubre a las 2:00 p.m. en el Auditorio principal para el jueves 19 de octubre a las 8:00 a.m. en el bloque 30-207.

Tendremos como invitada, la coordinadora de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia, Luna Tobón Valencia - Gestora cultural y especialista género.

Inscríbete en: <https://cortar.lue/DOS/16>

Equidad e inclusión

Te invitamos a hacer uso de nuestros servicios. ¡Te esperamos!

@ueoficial

Equidad e Inclusión

Inscríbete en el Congreso sobre Violencia de Género en las TICs



El Congreso sobre Violencia de Género en las TICs tendrá lugar los días 17 y 18 de mayo en el Auditorio Placa. El evento, organizado por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas y la Oficina de Equidad e Inclusión se desarrollará en el horario de 8:00 a.m. a 12 m.

Según lo define el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, la violencia de género digital se refiere a todo acto de violencia por razón de género contra la mujer cometido con la asistencia, en parte o en su totalidad, del uso de las TICs, o agravado por este. Esto incluye el uso de teléfonos móviles y smartphones, internet, plataformas de medios sociales o correo electrónico, dirigida contra una mujer porque es mujer o que la afecta en forma desproporcionada. ¡No te lo pierdas!

Abordemos juntos este importante tema, inscríbete en el siguiente enlace:
<https://forms.office.com/r/8EFzX7QpU8>



#YoAmoLaIUE



Oficina de Equidad e Inclusión

Prográmate con las Actividades de Equidad e Inclusión



Activación de Herramientas de Inclusión Educativa

La integración y la equidad son principios que deben prevalecer en cualquier sistema educativo y que ofrezcan a todos los estudiantes los recursos que necesitan para su exitoso desarrollo.

Es algo que nadie se atreve a contradecir, pero que a veces se olvida en la enseñanza diaria, cuando educadores y centros se enfrentan a entornos inciertos, con estudiantes con diferentes condiciones o la presencia de alumnos con problemas cognitivos o en riesgo de exclusión social.

Día: viernes, 27 de octubre de 2023

Hora: 2:00 p.m.

Lugar: Auditorio Principal

Amarte es cuidarte

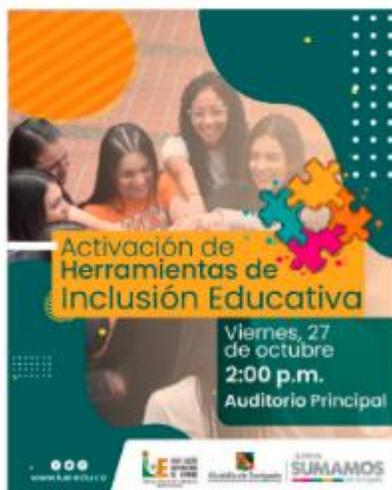
El amor propio es fundamental en nuestra salud emocional y mental. Se trata de la valoración que tenemos de nosotros mismos, nuestra confianza, seguridad y respeto por nuestra propia persona. Por eso es tan importante fomentar la autoestima desde temprana edad y en todas las etapas de nuestra vida.

Día: miércoles, 1 de noviembre de 2023

Hora: 4:00 p.m.

Lugar: Auditorio Principal

Equidad e Inclusión



#YoAmoLaIUE



@iueoficial

Equidad iue



Por una IUE más INCLUSIVA
#SomosInclusiónIUE
Usemos términos apropiados
Celebremos la Diversidad
Día de las Personas con Discapacidad
y la Educación Inclusiva



Celebremos la Diversidad
Día de las Personas con Discapacidad
y la Educación Inclusiva

La discapacidad es una situación provocada en la interacción entre las personas, sus características, el medio físico y social no habilitado para la diversidad propia de la naturaleza humana. Por ello, la discapacidad, ya no se define como una cuestión de salud o de rehabilitación, sino de Derechos Humanos.

Esto implica una perspectiva de promover una visión positiva al abordar el tema y es por esto que la Oficina de Equidad e Inclusión, presenta a continuación un texto destinado a informar a la comunidad universitaria de la Institución Universitaria de Enigado, el uso correcto del lenguaje inclusivo de discapacidad, teniendo en cuenta que estos términos, se considera como los únicos correctos a nivel mundial según la Convención Internacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas (ONU).



Usemos términos apropiados

✗ Uso incorrecto:

- Discapacitado
- Incapacitado
- Minusválido
- Enfermo

✓ Uso Correcto:
 Persona con discapacidad

✗ Uso incorrecto:

- Retrasado
- Retardado Mental
- Mongolito

✓ Uso Correcto:
 Persona con discapacidad intelectual

✗ Uso incorrecto:

- Manco
- Cojo
- Paralítico
- Lisiado

✓ Uso Correcto:
 Persona con Discapacidad física

✗ Uso incorrecto:

- Cieguito
- Invidente
- El Ciego
- No vidente

✓ Uso Correcto:
 Persona con discapacidad visual o persona ciega



Otras expresiones y lenguajes utilizados

Expresión incorrecta	Expresión correcta
Lenguaje de señas	Lengua de señas
Discapacitado	Persona con discapacidad
Defecto de nacimiento	Discapacidad congénita
Odforme	Persona con discapacidad congénita
Enano	Persona de talla baja Persona con acondroplasia
(e) Ciego	Persona ciega Persona con discapacidad visual
Semividente	Persona con baja visión
(e) Sordo Mudo	Persona sorda Persona con discapacidad auditiva
Hipoacúsico	Persona Hipoacúsica. Baja audición. Estas personas no son sordas, pueden compensar su pérdida auditiva con un sistema o mecanismo de amplificación.
Invalído - minusválido	Persona con discapacidad física
Tulido	
Lisiado	
Paralítico	
Confinado a una silla de ruedas	Persona usuaria de silla de ruedas
Mutilado	Persona con amputación
Cojo	Persona con movilidad reducida
Mudo	Persona que no habla en lengua oral
Retardado mental - Enfermo mental	Persona con discapacidad intelectual
Bobo, Tonto, Mongólico	



ACTIVIDADES DE EQUIDAD E INCLUSIÓN 2024

Actividad Ponte en sus zapatos

ACTIVIDAD EXPERIENCIAL

Ponte en sus zapatos

Místrate una experiencia que cambiará tu perspectiva sobre cómo ven el mundo las personas con discapacidad!

Día: 13 de agosto de 2024
Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Campus IUE

[@coofeia](mailto:coofeia@iue.edu.co)
www.iue.edu.co

ACTIVIDAD EXPERIENCIAL

Ponte en sus zapatos

Místrate una experiencia que cambiará tu perspectiva sobre cómo ven el mundo las personas con discapacidad!

Día: 13 de agosto de 2024
Hora: 9:00 a.m.
Lugar: Campus IUE

[@coofeia](mailto:coofeia@iue.edu.co)
www.iue.edu.co

Comisión VBGD

Estudiante IUE

¿Quieres pertenecer a la Comisión de Atención de Violencia Basadas en Género y/o Discriminación?

Trae tu hoja de vida a la oficina de Equidad e Inclusión o envíala correo sara.aguilar@iue.edu.co.

[@coofeia](mailto:coofeia@iue.edu.co)
www.iue.edu.co

Estudiante IUE

¿Quieres pertenecer a la Comisión de Atención de Violencia Basadas en Género y/o Discriminación?

Trae tu hoja de vida a la oficina de Equidad e Inclusión o envíala correo sara.aguilar@iue.edu.co.

¡Haz parte!

[@coofeia](mailto:coofeia@iue.edu.co)
www.iue.edu.co

Día de la Visibilidad Lésbica Día de la Afrocolombianidad



Día del Autismo



Día del Orgullo LGBTQ+



Día Internacional de las Personas Sordociegas



Día Víctimas del conflicto armado



Estrategias y ajustes razonables para necesidades educativas diversas

Grupo Equall

CAPACITACIÓN

Estrategias y ajustes razonables para necesidades educativas diversas

No busquemos ser iguales, sino valorar y respetar nuestras diferencias.

**Día: 14 de agosto de 2024
Hora: 8:00 a.m.
Lugar: Auditorio principal**

EQUALL www.iue.edu.co

TRABAJAMOS POR

- ☑ La no violencia de género
- ☑ Comunidad LCTBIQA+
- ☑ Inclusión y equidad
- ☑ Diversidad cultural, religiosa y física
- ☑ Laboratorio social

Informes: Equidad e Inclusión
Tel: 604 339 1010 ext. 1127
Correo: equi@iue.edu.co

EQUALL www.iue.edu.co

¡QUEREMOS!

Posicionarnos como grupo estudiantil que lucha y vela por el respeto, la equidad y la inclusión.

Buscamos educar, promover y generar espacios seguros, de ayuda y acompañamiento.

Además, queremos llevar el mensaje de aceptación, amor y perdón a toda la comunidad universitaria, buscando así que cada persona se sienta parte de algo, escuchada y comprendida, independientemente de sus características físicas, ideológicas o a sentir.

EQUALL www.iue.edu.co

¡Haz parte de EQUALL!

Somos un **colectivo estudiantil**, integrado por:

- Personas multitransdisciplinarias, que construye espacios seguros para debatir, experimentar, aprender, enseñar, compartir y también exigir, en torno a la diversidad, la inclusión, la no violencia de género, el respeto por la orientación.

EQUALL www.iue.edu.co