	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	**Código: F-TH-0045**	
		Versión: 01	

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE ENVIGADO
Profesional Universitario: Natalia A. Echeverri
Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo
Periodo: 2022

OBJETIVOS	METAS	DOCUMENTACIÓN	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS			EVIDENCIA	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
					HUMANO	FINANCIERO	TÉCNICO		Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
ASIGNACIÓN DE RESPONSABLE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST																																																								
Cumplir con la norma vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo	Asignar profesional universitario con licencia en seguridad y salud en el trabajo, curso virtual de las 50 y/o 20 horas vigente	Acta de asignación	Asignación del profesional idóneo según requerimiento de normativo	Representante Legal	x	x		Acta de asignación de responsable del SG-SST.				x																																												
RECURSOS (FINANCIERO, HUMANOS, TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS)																																																								
Asignación del presupuesto	Asignar presupuesto para ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo vigencia 2022	Formato de presupuesto y acta	Asignación de los recursos con base en el plan de trabajo anual, unidas a los objetivos y metas para la prevención de accidentes y enfermedades de origen laboral	Ordenador administrativo y financiero	x	x	x	Acta firmada y fechada por el ordenador administrativo y financiero de la institución					x																																												
ASIGNACIÓN DE RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																								
Asignar responsabilidades en Seguridad y Salud en el Trabajo a todos los niveles de la institución	Asignar responsabilidades en seguridad y salud en el trabajo a los roles establecidos en la institución.	Asignación de responsabilidades según principio institucional	Socializar las responsabilidades en Seguridad y Salud en el trabajo en reunión específica, inducciones y reinducciones	Representante legal, jefes de área y seguridad y salud en el trabajo	x		x	Listado de asistencia asignación de responsabilidades																																																	
COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST																																																								
Cumplir con la legislación vigente en con respecto a la conformación y operatividad del Copasst de la institución.	Convocatoria Copasst 2022-2024	Kit-card de convocatoria	Realizar convocatoria por medio de correo electrónico para el personal administrativo y docente en carrera	Talento Humano - Seguridad y salud en el trabajo	x	x		Convocatoria																																																	
	Elección del Copasst 2022-2024	Resolución de nombramiento	Elaborar Resolución de nombramiento	Seguridad y salud en el trabajo	x	x		Resolución firmada																																																	
	Cumplir con el 100% de las reuniones programadas	Actas mensuales de reunión	Seguimiento a reuniones mensuales	Copasst	x		x	Acta de Reunión mensual firmada por los integrantes del COPASST				x				x				x				x				x				x				x				x				x				x				x				x				x
	Investigar el 100% de los accidentes e incidentes de trabajo que se presenten en la institución	Formato de investigaciones diligenciado y firmado.	Investigación de incidentes. Accidentes y/o enfermedades laborales	Seguridad y salud en el trabajo - Copasst	x		x	Investigación de incidentes. Accidentes y/o enfermedades laborales																																																		
	Capacitar al comité en seguridad y salud en el trabajo	Listado de asistencia y presentación PP	Preparación y ejecución de la capacitación pertinente al copasst	Seguridad y salud en el trabajo - Arl Sura	x		x	Listado de asistencia, presentación PP								x																																									
	Realizar los inspecciones programadas	Formato de inspecciones diligenciado	Realizar inspecciones. (cuatrimestral)	Seguridad y salud en el trabajo - Copasst	x		x	Formatos e informes de inspección.												x												x												x														
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL																																																								
Cumplir con la legislación vigente en relación a la conformación y operatividad del Comité de convivencia laboral	Convocatoria Comité de convivencia laboral 2022-2024	Kit-card de convocatoria	Realizar convocatoria por medio de correo electrónico para el personal administrativo y docente en carrera	Talento Humano - Seguridad y salud en el trabajo	x	x		Convocatoria													x	x	x	x																																
	Elección Comité de convivencia laboral 2022-2024	Resolución de nombramiento	Elaborar Resolución de nombramiento	Seguridad y salud en el trabajo	x	x		Resolución firmada																x																																
	Cumplir con el 100% de las reuniones programadas	Actas trimestrales de reunión y elaboración de informe	Reunión trimestral	CCL	x		x	Acta de Reunión trimestral firmada por los integrantes del CCL y elaboración de informe					x															x																														x			
	Capacitación al CCL	Listado de asistencia	Capacitaciones y/o formaciones	Seguridad y salud en el trabajo - ARL Sura	x			Fotografías, listado de asistencia.					x															x																														
	Elaboración informe de gestión trimestral, anual y de finalización periodo	Informe del gestión	Elaborar informe de gestión correspondientes.	CCL	x		x	Informe anual							x												x																														x			
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN AL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																								
Cumplir con la legislación vigente con respecto a la inducción y reinducción en SST	Realizar la inducción y reinducción institucional al 80% de los funcionarios, docentes, contratistas.	Inducción y reinducción institucional presencial y/o virtual	Inducción presencial institucional en escenarios sociales (previos al inicio de semestre académico	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Lista de asistencia y presentación power point							x																																										
			Actualizar módulo de seguridad y salud en el trabajo en la plataforma Moodle para curso de inducción y reinducción para funcionarios, docentes y contratistas	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano- Virtualidad	x		x	Correos electrónicos																																																
			Apertura de plataforma para inducción y reinducción institucional	Seguridad y salud en el trabajo - virtualidad	x		x	Informe de cierre																																																
			Solicitar y evaluar resultados finales	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano- Virtualidad	x		x	Informe																																																
			Realizar medición del desempeño del Programa.	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano Virtualidad	x		x	Informe - Indicadores de capacitación																																																
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																								
Cumplir con la norma vigente de la Política en Seguridad y Salud en el Trabajo	Política en Seguridad y Salud en el Trabajo actualizada (si aplica)	Memorándum de Política actualizada	Actualizar Política según requerimientos de norma	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Memorándum de Política actualizada																																																
	Socializar la propuesta de Política en Seguridad y Salud en el Trabajo para revisión del Copasst	Memorándum de Política actualizada	Socializar la propuesta de Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo para revisión del Copasst	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Acta de reunión Copasst																																																
	Acto administrativo con la Política en Seguridad y Salud actualizada, firmada por la Rectora y fechada.	Acto administrativo con la Política en Seguridad y Salud actualizada	Elaboración de acto administrativo con la Política en Seguridad y Salud actualizada	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Acto administrativo																																																
	Divulgar la Política actualizada a todo el personal de la IUE	Acto administrativo con la Política en Seguridad y Salud actualizada, firmado por la Rectora y fechada.	Divulgación de la Política actualizada a todo el personal de la IUE	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Listados de asistencia.																																																
	Publicación del acto administrativo en páginas y carteleras institucionales	Acto administrativo con la Política en Seguridad y Salud actualizada, firmado por la Rectora y fechada.	Publicación del acto administrativo en páginas y carteleras institucionales	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Fotografías.																																																
REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																																																								
Cumplir con la norma vigente en reglamento de higiene y seguridad industrial	Reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado (si aplica)	Reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado	Actualizar reglamento de higiene y seguridad industrial según requerimientos de norma	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Reglamento actualizado.																																																
	Acto administrativo con el reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado, firmado por la Rectora y fechada.	Acto administrativo con el reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado	Elaboración de acto administrativo con reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado		x		x	Acto administrativo																																																
	Divulgar el reglamento de higiene y seguridad industrial al personal de la institución	Acto administrativo con el reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado	Divulgación del reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado al personal de la IUE		x		x	Listados de asistencia.																																																
	Publicación del acto administrativo en páginas y carteleras institucionales.	Acto administrativo con el reglamento de higiene y seguridad industrial actualizado, firmado por la Rectora y fechada	Publicación del acto administrativo en páginas y carteleras institucionales		x		x	Fotografías.																																																
OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																																																								
Definir los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme a la normativa vigente.	Divulgar los objetivos a los funcionarios, docentes, contratistas.	Acta o documento con objetivos del SG-SST	Definir los objetivos conforme a la política de SST	Representante legal y seguridad y salud en el trabajo	x		x	Acta o documento con objetivos del SG-SST, firmada y fechada						x																																											
MEDICIÓN DE CUENTAS																																																								
Cumplir con la legislación vigente en relación a la medición de cuentas	Realizar medición de cuentas en todos los niveles de la organización con respecto al SG-SST	Formato medición de cuentas	Realizar medición de cuentas al interior de la institución a quienes tenga roles delegados responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) vigente	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Informes de medición de cuentas, formato medición de cuentas y/o diligencias varias																																																	
EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE PROVEEDORES Y CONTRATISTAS																																																								
Cumplir con la legislación vigente en relación a la evaluación y selección de proveedores y contratistas	Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Formato de evaluación	Realizar el cumplimiento del SG-SST de los proveedores y contratistas	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Informe de evaluación																																																
MARCO LEGAL																																																								
Cumplir con la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo y demás normas referentes al sector de educación superior	Cumplir con el 80% de la legislación aplicable	Matriz de requisitos legales	Actualización (si aplica) y verificación de matriz legal.	Seguridad y salud en el trabajo - asesoría ARL sura	x		x	Matriz de requisitos legales diligencia de la institución Universitaria de Envigado.								x																																										
			Plan de acción, requisitos legales incumplidos (acciones de mejora)	Seguridad y salud en el trabajo - asesoría ARL sura	x		x	Plan de acción con responsables, fechas de ejecución y seguimiento																x																																	
PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO																																																								
Actualizar el perfil sociodemográfico de la institución	Cumplir con el 100% de los funcionarios, contratistas y docentes	Perfil Sociodemográfico en G+	Actualizar encuesta con preguntas de inclusión social, DNFP, etc.	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Realización de encuesta e inclusión en el formulario de G+																																																	
			Apertura del G+ para realización de encuesta por medio virtual para su diligenciamiento por parte de los funcionarios, docentes y contratistas.	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Perfil actualizado																																																	
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO - EVALUACIONES OCUPACIONALES																																																								
Cumplir con la legislación vigente con respecto a medicina preventiva	Alcance del 80% del personal docente y administrativo en evaluaciones ocupacionales de ingreso, periódicos, retiro, post incapacidad	Procedimiento de evaluaciones ocupacionales	Realizar contratación y programación de exámenes médicos ocupacionales.	Talento Humano	x	x	x	Contrato o convenio con IPS médica								x																																									
			Realizar exámenes médicos ocupacionales (ingreso, egreso, periódicos, post incapacidad, valoraciones objetivas, Audiometría)	Seguridad y salud en el trabajo - Talento Humano - IPS Semedic	x	x	x	Conceptos Médicos de Aptitud Laboral							x		x		x																																						
			Revisar de Conceptos médicos de Aptitud Laboral.	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Consolidado conceptos médicos ocupacionales																																																		
			Archivo de documentos médicos funcionarios	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Archivo documentos en el consultorio medico										x																																							
			Investigar y realizar seguimiento de casos de colaboradores que ingresan a procesos de calificación	Seguridad y salud en el trabajo - Medico Laboral	x		x	Base de datos																																																		
			Realizar y realizar seguimiento a casos de Ausentismo por incapacidad médica.	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano	x		x	Formato Base de datos ausentismo laboral							x																																											
			Realizar actividades para prevención de Ausentismo por incapacidad médica.	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano	x		x	Registros de asistencia										x																																							
			Seguimiento de casos de trabajadores que se encuentren con recomendaciones médico laborales y actualización de bases de datos.	Seguridad y salud en el trabajo Talento Humano	x		x	Formato Base de datos/visita de seguimiento a las recomendaciones							x																																											
			Actualización del profesiograma (si aplica)	Medico Laboral	x		x	Profesiograma actualizado																																																	
ESTILOS DE VIDA Y ENTORNO SALUDABLE																																																								
Promover los estilos de vida y entornos saludables	Promover los estilos de vida y entornos saludables al 80% de los funcionarios, docentes y contratistas	Programa de estilos de vida y entornos saludables	Realizar campañas por medios virtuales de estilos de vida y entornos saludables	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Campañas									x																																								
			Recuerdo por las oficinas y dependencias con la profesional en nutrición	Seguridad y Salud en el Trabajo - Nutricionista	x	x	x	Listados de asistencia y tomarías															x																																			
SERVICIOS DE HIGIENE																																																								
Cumplir con la legislación vigente en relación a servicios sanitarios	Revisar el 100% de los servicios sanitarios de la institución y su estado actual	Adjunta de revisión e inspección	Recorrido por la institución verificando la cantidad y estado actual de los Servicios de higiene	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Informe del recorrido										x																																								
INCIDENTES, ACCIDENTES DE TRABAJO E ENFERMEDADES LABORALES																																																								
Cumplir con la legislación vigente en la gestión de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales	Investigar el 100% de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se presenten en la institución.	Procedimiento y formato para el reporte e investigación de incidentes y Accidentes de Trabajo.	Reporte e Investigación de Incidentes y Accidentes.	Seguridad y salud en el trabajo COPASST	x		x	RUPAR, Formato de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo																																																			
			Divulgación de lecciones aprendidas del incidente o accidente de trabajo ocurrido.	Seguridad y salud en el trabajo COPASST	x		x	Formato Listado de asistencia.																																																	
			Reportar información para los indicadores de Accidentalidad (TA,P,M,E,O)	Seguridad y salud en el trabajo COPASST	x		x	Herramienta de ausentismo																																																	
SEGUIMIENTO A INDICADORES																																																								
Cumplir con la legislación en relación a la medición de indicadores	100% de los indicadores de seguridad y salud en el trabajo	Indicadores	Determinación mensual y anual de indicadores (Dec 1072 de 2015 -Res 2013 de 2019)	Seguridad y salud en el trabajo	x		x	Indicadores (Dec 1072 de 2015 - Res 2013 de 2019)																																																			
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES																																																								
Identificar los peligros y valorar los riesgos presentes en las diferentes áreas, procesos y actividades de la institución antes y después de controles.	Actualización y revisión constante de la matriz de riesgos	Gestión de Riesgos, Matriz de Riesgos, reporte de actos y condiciones inseguras, encuesta de identificación de peligros.	Medidas de intervención de los peligros	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Formato diligenciado por los funcionarios										x																																								
			Identificación de sustancias catalogadas como cancerígenas o con toxicidad aguda.	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Inventario de sustancias catalogadas como cancerígenas o con toxicidad aguda																																																			
			Medidas de prevención y control frente a peligro/riesgo identificado.	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Ejecución de los programas o VR actualización de matriz de riesgos																																																		
			Aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	Funcionarios, docentes y contratistas	x		x	Ejecución de los programas o VR actualización de matriz de riesgos										x																																							
MEDICIONES AMBIENTALES																																																								
Realizar medidas ambientales	Realizar mediciones ambientales a todas las dependencias y/o oficinas de la institución	Informes de mediciones ambientales	Medición de iluminación	Seguridad y Salud en el Trabajo - Higiene/ARL Arl Sura	x		x	Informes de medición ambiental									x																																								
			Reportar al área responsable los hallazgos para intervención	Seguridad y Salud en el Trabajo	x		x	Informes de medición ambiental								x																																								

Blanco 181

| | | |